



ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช

เรื่อง - รับสมัครคัดเลือกโดยวิธีพิเศษเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยวิธีพิเศษ ประเภทวิชาการ มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ มาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๕ (๒) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ว่าด้วยการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การค้าประกัน และการทดลองปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยวิธีพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ประเภทวิชาการ

๑.๑ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๕๓ อัตรา ดังนี้

- สังกัดคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล

- | | |
|--------------------------------------|---------------|
| ๑) ภาควิชากุมารเวชศาสตร์ | จำนวน ๕ อัตรา |
| ๒) ภาควิชาจักษุวิทยา | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๓) ภาควิชาพยาธิวิทยากายวิภาค | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔) ภาควิชาพยาธิวิทยาคลินิก | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕) ภาควิชารังสีวิทยา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖) ภาควิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๗) ภาควิชาเวชศาสตร์เขตนเมือง | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๘) ภาควิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๙) ภาควิชาศัลยศาสตร์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๐) ภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา | จำนวน ๖ อัตรา |
| ๑๑) ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยาลัย | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑๒) ภาควิชาออร์โธปิดิกส์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๓) ภาควิชาอายุรศาสตร์ | จำนวน ๓ อัตรา |

- สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์เกษมราษฎร์

- | | |
|---|---------------|
| ๑) ภาควิชาการบริหารการพยาบาลและพื้นฐานวิชาชีพ | จำนวน ๕ อัตรา |
| ๒) ภาควิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์ | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๓) ภาควิชาการพยาบาลจิตเวชศาสตร์ | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๔) ภาควิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ | จำนวน ๕ อัตรา |
| ๕) ภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์ - ศัลยศาสตร์ | จำนวน ๓ อัตรา |

/ สังกัดวิทยาลัย....

- สังกัดวิทยาลัยพัฒนามหานคร

จำนวน ๓ อัตรา

- หมวดวิชาศึกษาทั่วไป

จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับ

มหาวิทยาลัยนวมินทราชราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้เชื่อมโยงในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๒) ไม่เป็นผู้วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัย

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน

พรรคการเมือง

(๕) ไม่เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ

บริษัทเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๖) ไม่เคยถูกลงโทษเลิกสัญญาปฏิบัติงาน เพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรงตามข้อบังคับนี้ หรือข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใดที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันประกาศใช้ข้อบังคับนี้

(๗) ไม่เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานของรัฐ

(๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานประจำตำแหน่ง ตามรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัครสอบแนบท้ายประกาศนี้ ครบถ้วนอยู่ก่อนหรือในวันปิดรับสมัคร และมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) อาจารย์สังกัด คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล

ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

(ก) คุณวุฒิแพทยศาสตรบัณฑิตและมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมที่สามารถศึกษา หรือฝึกอบรมทางวิชาชีพในหลักสูตรที่เป็นไปตามความต้องการของภาควิชา หรือ

(ข) ได้รับวุฒิบัตรหรืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับการจัดการเรียนการสอน การฝึกอบรมของภาควิชาที่จะทำการคัดเลือก สำหรับภาควิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐาน ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาเภสัชวิทยา

๒) อาจารย์สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

ต้องเป็นผู้ที่มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่งหรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ สำหรับตำแหน่งอาจารย์วุฒิปริญญาตรี สาขาการพยาบาลศาสตร์ต้องเป็นผู้ที่สอบผ่านและมีสิทธิเข้าศึกษาต่อหรืออยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาโททางการพยาบาลในสาขาวิชาที่ตรงกับความต้องการของส่วนงาน และหากมีประสบการณ์การสอนในระดับมหาวิทยาลัย/วิทยาลัย หรือในสถาบันอุดมศึกษาในสาขาวิชาที่กำหนดตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

/ ตำแหน่งอาจารย์

ตำแหน่งอาจารย์ประจำภาควิชาการบริหารการพยาบาลและพื้นฐานวิชาชีพ
สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท/ปริญญาเอก สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล
หรือสาขาอื่นๆ ที่คณะกรรมการฯ พิจารณาว่าเกี่ยวข้อง โดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขา
พยาบาลศาสตร์และมีประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ตำแหน่งอาจารย์ประจำภาควิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์
สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท/ปริญญาเอก สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก หรือสาขา
อื่นๆ ที่คณะกรรมการฯ พิจารณาว่าเกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาลเด็กมาแล้วไม่น้อยกว่า
๒ ปี

ตำแหน่งอาจารย์ประจำภาควิชาการพยาบาลจิตเวชศาสตร์
สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท/ปริญญาเอก สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิต
และจิตเวช หรือสาขาอื่นๆ ที่คณะกรรมการฯ พิจารณาว่าเกี่ยวข้อง โดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี
สาขาพยาบาลศาสตร์ และมีประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ตำแหน่งอาจารย์ประจำภาควิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์
สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท/ปริญญาเอก สาขาวิชาการพยาบาลมารดาและ
ทารกและการผดุงครรภ์ขั้นสูง หรือสาขาอื่นๆ ที่คณะกรรมการฯ พิจารณาว่าเกี่ยวข้อง โดยต้องสำเร็จการศึกษา
ระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ และมีประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาลสูติ-นรีเวชศาสตร์
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ตำแหน่งอาจารย์ประจำภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์และศัลยศาสตร์
สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท/ปริญญาเอก สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่
การพยาบาลผู้สูงอายุหรือสาขาอื่นๆ ที่คณะกรรมการฯ พิจารณาว่าเกี่ยวข้อง โดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับ
ปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ และมีประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่-ผู้สูงอายุ/วิกฤต-ฉุกเฉิน
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓) อาจารย์สังกัด วิทยาลัยพัฒนามหานคร รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย
ประกาศนี้

๔) อาจารย์หมวดวิชาศึกษาทั่วไป

กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ

- คุณวุฒิปริญญาอักษรศาสตรมหาบัณฑิต หรือศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หรือสาขาวิชาภาษาศาสตร์ ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต หรือศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ

- คุณสมบัติ ต้องมีคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ อาทิ CU - TEP หรือ
TU - GET หรือ TOFEL - IBT ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป หรือมีคะแนน IELTS ๖.๕ ขึ้นไป ที่มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจาก
วันที่สถาบันแจ้งผลคะแนน

ทั้งนี้ อาจารย์ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องทดสอบภาษาอังกฤษและมีคะแนนได้ตามเกณฑ์ที่
มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในระยะเวลา ๒ ปี

๕. คุณสมบัติอื่นๆ

๕.๑ เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติงานประจำเต็มเวลาได้

๕.๒ เป็นผู้ใฝ่รู้และมีความตั้งใจในการทำงาน การพัฒนาตนเอง รวมทั้งต้องสามารถ
ทุ่มเทและอุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย

/ ๔.๓ เป็นผู้ที่มี ...

๔.๓ เป็นผู้ที่มีความเข้าใจและยอมรับในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

๔.๔ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานหรือเคยผ่านการอบรมตรงตามตำแหน่งที่สมัคร

๕. อัตราเงินเดือนที่ได้รับ

๕.๑ กรณีที่ไม่มีประสบการณ์ในตำแหน่งอาจารย์

- | | |
|--|------------------------------------|
| - วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก | ให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๑,๕๐๐ บาท |
| - วุฒิปริญญาตรีแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม | ให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๑,๕๐๐ บาท |
| - วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท | ให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๖,๓๐๐ บาท |
| - วุฒิการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต | ให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๗,๑๐๐ บาท |
| - วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี | ให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๒,๕๐๐ บาท |

๕.๒ กรณีที่มีประสบการณ์มหาวิทยาลัยอาจจะกำหนดอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยนวมินทราชินี และตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง การกำหนดตำแหน่งที่เทียบเท่า หลักเกณฑ์การเทียบระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนในกรณีแต่งตั้ง บรรจุใหม่ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

๖. วิธีการคัดเลือก

๖.๑ พิจารณาประเมินคุณวุฒิการศึกษา ผลการศึกษา ผลงานวิชาการและสาขาวิชาของผู้สมัครให้ตรงกับลักษณะงานวิชาการของตำแหน่งที่บรรจุ

๖.๒ พิจารณาจากประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับลักษณะงานหรือตำแหน่งที่บรรจุ และพิจารณาประเมินผลงานที่ปรากฏ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาเดิม (ถ้ามี) หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ หรือความชำนาญในสาขาวิชาชีพนั้น

๖.๓ พิจารณาประเมินจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น สมรรถนะ ทักษะ ทักษะ ความสนใจ ความจริงจัง การแสดงออก มนุษยสัมพันธ์และคุณลักษณะอื่นๆ เป็นต้น

๖.๔ พิจารณาประเมินจากความสามารถในการสอน การวางแผนการสอน และการนำเสนอพร้อมสื่อการสอนด้วยคอมพิวเตอร์ (Power Point) เวลาประมาณ ๒๐ - ๓๐ นาที (สำหรับอาจารย์สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์).

๗. เกณฑ์การตัดสินใจ การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๘. เอกสารและหลักฐานการสมัคร

๘.๑ ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์ดีรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาสีดำขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันที่ยื่นเอกสาร) จำนวน ๓ รูป

๘.๒ สำเนาใบปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรและสำเนาใบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร ในกรณีที่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตรตัวจริงให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแทน

๘.๓ สำเนาเอกสารแสดงถึงความรู้และทักษะด้านภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ฉบับ

๘.๔ สำเนาบัตรประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัวที่ทางราชการออกให้ จำนวน ๑ ฉบับ

/ ๘.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน

๘.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน	จำนวน ๑ ฉบับ
๘.๖ ใบรับรองแพทย์ที่ออกไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันที่ยื่นเอกสาร	จำนวน ๑ ฉบับ
๘.๗ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ใบทะเบียนสมรส	อย่างละ ๑ ฉบับ
๘.๘ หลักฐานการเกณฑ์ทหาร (เฉพาะเพศชาย)	จำนวน ๑ ฉบับ
๘.๙ ใบรับรองประวัติการทำงานจากผู้บังคับบัญชา (ถ้ามี)	จำนวน ๑ ฉบับ

- หมายเหตุ - ผู้สมัครต้องนำเอกสารตัวจริงมาแสดงในวันที่มาสมัคร
- ผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องพร้อมลงชื่อกำกับในเอกสารทุกฉบับก่อนนำส่ง

๙. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตัวเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป จนกว่าจะครบตามจำนวนที่ ประกาศ ในวันเวลาราชการ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ตามส่วนงานที่เปิดรับสมัคร ดังนี้

๙.๑ สังกัดคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล ณ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล อาคารอำนวยการ ชั้น ๓ คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เลขที่ ๖๘๑ ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ โทร. ๐๒-๒๕๔-๓๐๒๑-๒๓

๙.๒ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ณ สำนักงานคนบดี ชั้น ๔ อาคารการุณยสภา คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เลขที่ ๑๓๑/๕ ถนนขาว แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ โทร. ๐๒-๒๕๑-๖๕๐๐ - ๙ ต่อ ๘๔๑๔

๙.๓ สังกัดวิทยาลัยพัฒนามหานคร ณ อาคารศรีจุลทรัพย์ ชั้น ๑๙ เลขที่ ๔๔ ถนนพระราม ๑ แขวงรองเมือง เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ โทร. ๐๒-๒๑๔-๔๓๖๓-๖

๙.๔ หมวดวิชาศึกษาทั่วไป ณ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เลขที่ ๑๓๑/๖ ถนนขาว แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ โทร. ๐๒-๒๕๔-๓๘๔๔

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ สัมภาษณ์ วัน เวลา และสถานที่สอบให้ทราบ ทุกวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน ดังนี้

๑๐.๑ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เลขที่ ๑๓๑/๖ ถนนขาว แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๑๐.๒ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล อาคารอำนวยการ ชั้น ๓ คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เลขที่ ๖๘๑ ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๑๐.๓ บอร์ดประชาสัมพันธ์ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เลขที่ ๑๓๑/๕ ถนนขาว แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๑๐.๔ บอร์ดประชาสัมพันธ์ วิทยาลัยพัฒนามหานคร อาคารศรีจุลทรัพย์ ชั้น ๑๙ เลขที่ ๔๔ ถนนพระราม ๑ แขวงรองเมือง เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๑๑. เงื่อนไขอื่นๆ

๑๑.๑ ผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับการเรียกตัวเข้าปฏิบัติงาน แต่ไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ในเวลาที่กำหนดจะถือว่าลบละสิทธิ์ในคราวนั้น

๑๑.๒ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ขอสงวนสิทธิ์ในการเรียกและตรวจสอบเอกสารและหลักฐานการสมัครนั้นๆ ในภายหลังตามความเหมาะสมได้

๑๑.๓ การปลอมแปลงหลักฐานและเอกสารการสมัครมีความผิดตามกฎหมาย มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่พิจารณาให้เข้ารับการคัดเลือกหรือบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๑๑.๔ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบโดยผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง หากตรวจสอบพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ ให้ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก ผู้ผ่านการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะได้รับการจ้างตามลำดับที่จากผู้สอบที่ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ว่างจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชกำหนดกรณีที่มีอัตราว่างเนื่องจากมีการลาออกหรือด้วยเหตุใด จะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไปเข้าปฏิบัติงานแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๖๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนชัยพิบูลย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

มาตรฐานประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ

ตำแหน่งประเภท	วิชาการ
ชื่อสายงาน	สอนและวิจัย
ชื่อตำแหน่ง	อาจารย์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม และการวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำปรึกษา แนะนำ แก่นักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ซึ่งปฏิบัติภารกิจตามหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และวิชาชีพ ดังนี้

๑. สอนวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชาต่างๆ รวมถึงกิจการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. ค้นคว้าวิจัยทางวิชาการชั้นสูง
๓. เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษาทางด้านวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา
๔. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม
๕. ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย
๒. ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย
๓. ได้รับปริญญาเอก หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย
๔. ได้รับคุณวุฒิอย่างอื่น ที่ ก.บ.ค. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

มติ ก.บ.ค. ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๙ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙
และมติสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๙ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙



รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกโดยวิธีพิเศษ
เพื่อรับบรรจุพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานเป็นข้าราชการมหาวิทยาลัย

ตำแหน่ง

อาจารย์ประจำวิทยาลัย จำนวน ๓ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาหนึ่งสาขาวิชาใดที่มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ มีประสบการณ์การสอนในวิชาที่เกี่ยวข้องมาแล้ว มีผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องที่ไม่ใช่ผลงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานตีพิมพ์ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา หรือต้องรับผิดชอบหลักสูตร และสามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาและจัดการเมือง มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาที่สัมพันธ์กัน (ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘) หรือ

๒. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท สาขาวิชาหนึ่งสาขาวิชาใดที่มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ มีประสบการณ์การสอนในวิชาที่เกี่ยวข้อง มีผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องที่ไม่ใช่ผลงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานตีพิมพ์ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา โดยมีค่าน้ำหนักคุณภาพไม่น้อยกว่า ๐.๒ ตามที่กำหนดในคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือ

๓. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท สาขาวิชาหนึ่งสาขาวิชาใดที่มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และมีประสบการณ์ตรงในการบริหารหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบระบบโครงสร้างพื้นฐานของมหานคร หรือบริหาร หรือที่ปรึกษา หรือวิเคราะห์โครงการโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ระดับมหานครหรือระดับประเทศที่มีผลการปฏิบัติงานจริงและสอดคล้องชัดเจนตรงตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตรที่จะเปิดสอน โดยสามารถนำเสนอประสบการณ์ดังกล่าวเป็นเอกสารกรณีศึกษาประกอบบทเรียนได้ หรือ

๔. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท และกำลังอยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอกในขั้นตอนการทำวิทยานิพนธ์และ

๕. ต้องมีผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

= TOEFL ที่ระดับ ๕๐๐ คะแนน หรือ

= CU-TEP ที่ระดับเทียบเท่า หรือ

= TOEIC ที่ระดับ เทียบเท่า หรือ

= IELTS ที่ระดับเทียบเท่า หรืออื่นที่เทียบเท่า และ

สามารถใช้ภาษาอังกฤษในการบรรยายหรือสอนได้อย่างดี

๖. สาขาวิชาในหลักสูตรและสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาและจัดการเมือง เป็นหลักสูตรสหสาขาวิชาที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในหลากหลายสาขาวิชา ไม่มีสาขาวิชาเฉพาะหรือบุคลากรที่มีวุฒิการศึกษาเฉพาะที่ตรงสาขาการพัฒนาและการจัดการเมือง ดังนั้นการรับสมัครบุคลากรจึงต้องรับผู้มีวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ในหลากหลายสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน ดังนี้

๖.๑ สาขาวิชาพัฒนาและจัดการที่อยู่อาศัยและชุมชน สาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน เช่น สาขาวิชาผังเมือง สาขาวิชาการวางผังเมืองและ/หรือภูมิภาพ สาขาวิชาการตั้งถิ่นฐานมนุษย์ เป็นต้น

๒.๒ สาขาวิชาพัฒนาและจัดการเศรษฐกิจ การเงินและการคลัง สาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน เช่น เศรษฐศาสตร์มหภาค รัฐศาสตร์ การเงินและการคลัง เป็นต้น

๒.๓ สาขาวิชาพัฒนาและจัดการที่ดินและโครงสร้างพื้นฐาน สาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน เช่น วิศวกรรมโยธา การบริหารการก่อสร้าง มาตรการและขนส่ง การบริหารและจัดการทรัพยากรน้ำ เป็นต้น

๒.๔ สาขาวิชาคุณภาพชีวิตและภัยพิบัติ สาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน เช่น วิศวกรรมหรือวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการบริการสาธารณสุข การบริหารจัดการภัยพิบัติ ความปลอดภัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตเมือง เป็นต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะอาจารย์ผู้สอน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางด้านวิชาการในการทำงาน และปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การอบรม และการวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำปรึกษาแนะนำแก่นักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนดำเนินงานไปตามแผนงาน บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ประสานงานร่วมกันภายในองค์กร เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย ตอบปัญหา ชี้แจง และให้คำแนะนำแก่นักศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้รับทราบข้อมูลและเนื้อหาของงานเกิดความเข้าใจตรงกัน และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย