



แผนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑



มหาวิทยาลัยคุณธรรม
ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง
และเครือข่ายการพัฒนาเมือง

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ได้ดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) มาได้ระยะหนึ่ง พบว่า การนำแผนสู่การปฏิบัติโดยเฉพาะตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมาย ตลอดจนโครงการ/กิจกรรม มีบางส่วนที่ไม่สะท้อนผลผลิตในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่วิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยคุณธรรม ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมืองและเครือข่ายการพัฒนาเมือง” ตลอดจนมีความซ้ำซ้อน หรือไม่ชัดเจน ทำให้เกิดความสับสนในทางปฏิบัติ

ดังนั้นเพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง และทุกส่วนงานมีความเข้าใจที่ตรงกัน ในการนำแผนสู่การปฏิบัติ มหาวิทยาลัยจึงได้ทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ขึ้น โดยเริ่มจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช มอบรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบ กำกับการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ และผู้เกี่ยวข้องจากฝ่ายต่าง ๆ ของสำนักงานอธิการบดี ร่วมกันพิจารณา ผลการดำเนินงานตามแผน ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา นำข้อมูลมาปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ ตัวบ่งชี้ และเป้าหมายผลผลิตในแต่ละยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน สะท้อนเป้าหมายการบริหารงาน เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย จากนั้นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชทำการ รวบรวมและจัดทำเป็น “ร่าง” ทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันในการนำแผนสู่การปฏิบัติ มหาวิทยาลัยได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทาง การพัฒนาส่วนงานสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยใน ๙ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๙) ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ผู้เข้าร่วมประกอบด้วยผู้บริหารทุกระดับและผู้เกี่ยวข้องจากทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัยร่วมกันทบทวน และปรับปรุงกลยุทธ์ ตัวบ่งชี้ ค่าเป้าหมาย โครงการ/กิจกรรมและแนวทางการดำเนินงานของส่วนงานอีกครั้ง

สรุปสาระสำคัญของการปรับแผนครั้งนี้ คือ การรวมกลยุทธ์/ตัวบ่งชี้ที่ซ้ำซ้อน การปรับกลยุทธ์/ตัวบ่งชี้ ให้สั้นกระชับและสื่อความหมายได้ชัดเจนขึ้น ตลอดจนกำหนดค่าเป้าหมายให้สอดคล้องกับความเป็นไปได้ ในทางปฏิบัติ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งกำหนดโครงการ/กิจกรรมเพื่อสนับสนุน การดำเนินงาน และจัดทำค่านิยามตัวบ่งชี้เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย ๗ ยุทธศาสตร์ ๒๐ เป้าประสงค์ ๕๐ กลยุทธ์ ๘๘ ตัวบ่งชี้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์เขตเมือง ด้านต่างๆ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของกรุงเทพมหานคร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนเขตเมือง

ประกอบด้วย ๗ เป้าประสงค์ ๑๖ กลยุทธ์ ๓๑ ตัวบ่งชี้

เป้าประสงค์ ๑.๑ พัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนให้เป็นที่ไปตามเกณฑ์มาตรฐาน
เน้นสหวิทยาการที่สอดคล้องกับความต้องการของกรุงเทพมหานคร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนเขตเมือง

กลยุทธ์ ๑.๑.๑ พัฒนาหลักสูตรให้มีจุดเน้นด้านศาสตร์เขตเมือง ตอบสนองความต้องการของ
กรุงเทพมหานคร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนเขตเมือง

กลยุทธ์ ๑.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนที่เน้นมีทักษะการจัดการเรียนการสอนใน
ศตวรรษที่ ๒๑ และการสร้างอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ ๑.๒ พัฒนาอาจารย์และบุคลากรประเภทสนับสนุนด้านการศึกษาให้มีความพร้อมสำหรับ
การสร้างบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และการพัฒนาวิชาการของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ ๑.๒.๑ ส่งเสริมอาจารย์ให้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการวิจัยและการให้บริการ
ทางวิชาการมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

กลยุทธ์ ๑.๒.๒ ส่งเสริมอาจารย์ใหม่ให้ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียน
การสอน

กลยุทธ์ ๑.๒.๓ ส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรประเภทสนับสนุนด้านการศึกษา มีบทบาทในการ
ชี้นำและให้ข้อเสนอแนะด้านศาสตร์เขตเมืองแก่หน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์ ๑.๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ประจำมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ ๑.๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารและพัฒนาอาจารย์และบุคลากร ประเภทสนับสนุน
ด้านการศึกษา

กลยุทธ์ ๑.๒.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ

เป้าประสงค์ ๑.๓ พัฒนาโครงสร้างองค์กรและส่งเสริมทรัพยากรการเรียนรู้

กลยุทธ์ ๑.๓.๑ พัฒนาโครงสร้างองค์กรให้มีความคล่องตัวและรองรับความต้องการของผู้ใช้
ประโยชน์

กลยุทธ์ ๑.๓.๒ พัฒนาทรัพยากรการเรียนรู้ให้ทันสมัยและเอื้อต่อการเรียนรู้ในทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์ ๑.๔ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานกรุงเทพมหานครชุมชน
เขตเมือง และสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

กลยุทธ์ ๑.๔.๑ เป็นศูนย์กลางหรือแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศและ
ต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ และถ่ายทอดองค์ความรู้
ศาสตร์เขตเมืองสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตคนเมือง

เป้าประสงค์ ๑.๕ การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล

กลยุทธ์ ๑.๕.๑ ส่งเสริมและพัฒนาให้ส่วนงาน/มหาวิทยาลัยได้รับการรับรองมาตรฐานตามเกณฑ์
EdPEX

กลยุทธ์ ๑.๕.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการแลกเปลี่ยนอาจารย์/นักวิจัย/บุคลากร/ประเภท
สนับสนุนด้านการศึกษา/นักศึกษา กับสถาบันอุดมศึกษา/หน่วยงานภายนอก
ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์ ๑.๖ พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามอัตลักษณ์ นมร. และปรับตัวตามสังคมที่เปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ ๑.๖.๑ สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาด้านต่าง ๆ ได้แก่ สุขภาพกาย/ใจ/สติปัญญา/อารมณ์/สังคม/ศิลปวัฒนธรรม/คุณธรรมจริยธรรม/อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ ๑.๖.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการให้บริการนักศึกษาเพื่อปรับตัวตามสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ ๑.๗ พัฒนาศักยภาพและสานความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัยและการมีเครือข่ายที่เข้มแข็งเพื่อการพัฒนาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ ๑.๗.๑ สนับสนุน สร้างความสัมพันธ์ และพัฒนาศักยภาพศิษย์เก่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและสร้างสรรคงานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง

ประกอบด้วย ๒ เป้าประสงค์ ๘ กลยุทธ์ ๑๒ ตัวบ่งชี้

เป้าประสงค์ ๒.๑ มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อพัฒนาศาสตร์เขตเมือง

กลยุทธ์ ๒.๑.๑ สนับสนุนการดำเนินงานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง

กลยุทธ์ ๒.๑.๒ สนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายวิจัยและการนำผลการวิจัยไปใช้ในการแก้ปัญหา/พัฒนาเมือง

กลยุทธ์ ๒.๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก

กลยุทธ์ ๒.๑.๔ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการวิจัย

กลยุทธ์ ๒.๑.๕ สนับสนุนการดำเนินงานด้านจริยธรรมการวิจัยที่ได้มาตรฐานคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์ ๒.๑.๖ พัฒนาระบบการบริหารงานจัดการงานวิจัยครบวงจร

เป้าประสงค์ ๒.๒ สนับสนุนการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัย/นวัตกรรมและองค์ความรู้ด้านศาสตร์เขตเมือง

กลยุทธ์ ๒.๒.๑ สนับสนุนการรวบรวมองค์ความรู้ด้านศาสตร์เขตเมืองและองค์ความรู้ด้านการบริหารพัฒนาเมือง/กรุงเทพมหานคร

กลยุทธ์ ๒.๒.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการจดสิทธิบัตรและการคุ้มครองลิขสิทธิ์งานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และสิ่งประดิษฐ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริการวิชาการในด้านต่างๆ ให้มีคุณภาพมีความทันสมัย

ประกอบด้วย ๒ เป้าประสงค์ ๗ กลยุทธ์ ๑๖ ตัวบ่งชี้

เป้าประสงค์ ๓.๑ สนับสนุนการพัฒนาบริการวิชาการด้านการแพทย์และสุขภาพของโรงพยาบาลวชิรพยาบาลให้มีคุณภาพสูง ได้มาตรฐาน ทันสมัย และแข่งขันได้

กลยุทธ์ ๓.๑.๑ ส่งเสริมการพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาลวชิรพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐานสูงสุดระดับชาติและมุ่งสู่สากล

กลยุทธ์ ๓.๑.๒ ส่งเสริมความยืดหยุ่น คล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการโรงพยาบาลวชิรพยาบาลเพื่อเพิ่มผลิตภาพและความพึงพอใจของผู้รับบริการ

- กลยุทธ์ ๓.๑.๓ ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพการให้บริการในระดับตติยภูมิของโรงพยาบาล
วชิรพยาบาลให้ทันสมัยสอดคล้องกับความต้องการของสังคม และแข่งขันได้
- กลยุทธ์ ๓.๑.๔ ส่งเสริมให้โรงพยาบาล มีความพร้อมที่จะเป็นฐานการเรียนรู้ ฝึกทักษะ และ
หล่อหลอมคุณธรรมของนักศึกษา
- กลยุทธ์ ๓.๑.๕ ส่งเสริมให้วชิรพยาบาลเป็นหน่วยสนับสนุนสวัสดิการของบุคลากรนักศึกษาของ
มหาวิทยาลัย และบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

เป้าประสงค์ ๓.๒ ส่งเสริมการบริการวิชาการแก่สังคมที่สะท้อนเอกลักษณ์สถาบันสอดคล้องกับความต้องการของสังคม เน้นการมีส่วนร่วมตลอดจนการชี้้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงที่ดีของสังคม

- กลยุทธ์ ๓.๒.๑ สนับสนุนการบูรณาการการบริการวิชาการแก่สังคม
- กลยุทธ์ ๓.๒.๒ พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมวิชาชีพเฉพาะทาง หลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ
บุคลากรที่สอดคล้องกับความต้องการของกรุงเทพมหานคร องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ประกอบด้วย ๑ เป้าประสงค์ ๓ กลยุทธ์ ๗ ตัวบ่งชี้

เป้าประสงค์ ๔.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ
มีคุณธรรม มีความภาคภูมิใจ รักองค์กรและมีสุขภาพที่ดี พร้อมตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

- กลยุทธ์ ๔.๑.๑ สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- กลยุทธ์ ๔.๑.๒ เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุขและมีคุณภาพ
ชีวิตที่ดี
- กลยุทธ์ ๔.๑.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้มีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาอาคาร สถานที่ และสิ่งแวดล้อม เพื่อความปลอดภัยและพร้อมสำหรับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ประกอบด้วย ๓ เป้าประสงค์ ๔ กลยุทธ์ ๕ ตัวบ่งชี้

เป้าประสงค์ ๕.๑ มีอาคารสถานที่เพียงพอเหมาะสมต่อพันธกิจของมหาวิทยาลัยและก่อให้เกิดรายได้
กลยุทธ์ ๕.๑.๑ จัดทำผังการใช้พื้นที่มหาวิทยาลัยและเพิ่มพื้นที่ใช้สอย

เป้าประสงค์ ๕.๒ อาคารสถานที่มีมาตรฐาน ปลอดภัย มีสิ่งแวดล้อมที่ดี และมีการอนุรักษ์พลังงาน
กลยุทธ์ ๕.๒.๑ อาคารสถานที่มีความปลอดภัยและเป็นไปตามมาตรฐาน
กลยุทธ์ ๕.๒.๒ ส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงาน/การใช้พลังงานทางเลือก

เป้าประสงค์ ๕.๓ อาคารสถานที่บ่งชี้ถึงความเป็นสัญลักษณ์และความภาคภูมิใจของมหาวิทยาลัย
กลยุทธ์ ๕.๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดอาคารหรือสถานที่ ที่เป็นสัญลักษณ์และความ
ภาคภูมิใจของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ บูรณาการด้านการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของมหาวิทยาลัย

ประกอบด้วย ๔ เป้าประสงค์ ๑๑ กลยุทธ์ ๑๕ ตัวบ่งชี้

- เป้าประสงค์ ๖.๑ บูรณาการด้านการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
- กลยุทธ์ ๖.๑.๑ สนับสนุนการใช้หลักธรรมาภิบาลเพื่อบริหารจัดการ
 - กลยุทธ์ ๖.๑.๒ พัฒนาและสร้างนักบริหารเพื่อเตรียมการสำหรับการเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัย
 - กลยุทธ์ ๖.๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกส่วนงานมีการจัดการความรู้ตามระบบอย่างน้อย ๑ ด้าน ได้แก่ ด้านการศึกษา ด้านการวิจัย หรือด้านบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ ๖.๒ การพัฒนาระบบการเงิน บัญชี การบริหารจัดการระบบพัสดุที่ได้มาตรฐานและเกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย

- กลยุทธ์ ๖.๒.๑ พัฒนาระบบบัญชีของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- กลยุทธ์ ๖.๒.๒ ให้มีการวิเคราะห์ภาระต้นทุนในการให้บริการด้านต่าง ๆ เพื่อให้ทราบถึงความคุ้มค่าและประสิทธิภาพในการดำเนินการ
- กลยุทธ์ ๖.๒.๓ บริหารทรัพย์สินของทุกส่วนงานเพื่อให้เกิดรายได้
- กลยุทธ์ ๖.๒.๔ พัฒนาระบบควบคุมภายในที่ได้มาตรฐาน
- กลยุทธ์ ๖.๒.๕ การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

เป้าประสงค์ ๖.๓ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการดำเนินงานการบริหารจัดการครอบคลุมทุกพันธกิจ

- กลยุทธ์ ๖.๓.๑ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการดำเนินงานครอบคลุมทุกพันธกิจ
- กลยุทธ์ ๖.๓.๒ บูรณาการทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันในทุกส่วนงาน

เป้าประสงค์ ๖.๔ พัฒนาการสื่อสารทั้งภายในและภายนอก เพื่อการสร้างสัมพันธภาพที่ดีและการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จัก

- กลยุทธ์ ๖.๔.๑ พัฒนาระบบ และกลไกการสื่อสารองค์กรและการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประกอบด้วย ๑ เป้าประสงค์ ๒ กลยุทธ์ ๒ ตัวบ่งชี้

เป้าประสงค์ ๗.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการบูรณาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยเน้นการมีส่วนร่วม และเผยแพร่สู่สังคม

- กลยุทธ์ ๗.๑.๑ ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เน้นการมีส่วนร่วมของมหาวิทยาลัยและชุมชนรอบมหาวิทยาลัย

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑ นี้ จะใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชและส่วนงาน โดยเป็นเครื่องมือ และกลไกสำคัญในการสื่อสารและถ่ายทอดแนวปฏิบัติให้แก่ผู้บริหารส่วนงาน ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ให้บรรลุวิสัยทัศน์ร่วมกันต่อไป

สารบัญ

บทที่ ๑	เป้าหมายการบริหารงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)	๗
บทที่ ๒	สาระสำคัญของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑	๘
บทที่ ๓	ขั้นตอนการทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๖
บทที่ ๔	ยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๗

บทที่ ๑

เป้าหมายการบริหารงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย นวมินทราธิราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

การบริหารเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ตามนโยบายของอธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์ ที่มุ่งเน้นการสร้างและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการในทุกพันธกิจให้เกิดความคล่องตัว และสร้างความมั่นคงให้กับมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะด้านทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงาน ได้แก่ โครงสร้างทางกายภาพ (อาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อม) การเงิน งบประมาณ กฎระเบียบต่าง ๆ และการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้พร้อมสำหรับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน รวมทั้ง พัฒนาการสื่อสารองค์กร และการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง ผ่านกิจกรรมตามพันธกิจต่าง ๆ ของสถาบันอุดมศึกษา ที่เน้นการพัฒนาศาสตร์เขตเมืองร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยมีเป้าหมายการบริหารมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ดังนี้

- ๑) มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยคุณธรรม มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีโครงสร้างที่สนับสนุนการดำเนินงาน มีการบริหารงานที่คล่องตัว เน้นการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร สถานที่ การเงิน และงบประมาณให้ได้มาตรฐานและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อการพัฒนาที่รวดเร็วและมั่นคงของมหาวิทยาลัย
- ๒) เป็นมหาวิทยาลัยที่รู้จักอย่างกว้างขวางด้านการพัฒนาศาสตร์เขตเมือง
- ๓) เป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการต่าง ๆ องค์กรภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ ในการดำเนินงานในทุกพันธกิจ
- ๔) มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตในสายวิชาชีพและสายปฏิบัติการ ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม โดยอาศัยเครือข่ายความร่วมมืออย่างใกล้ชิดของสถาบันร่วมผลิตทั้งที่เป็นสถาบันอุดมศึกษาและไม่เป็นสถาบันอุดมศึกษา โดยอาศัยเครือข่ายความร่วมมือเป็นสถานที่ฝึกภาคปฏิบัติหรือสร้างเสริมประสบการณ์
- ๕) เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานระดับชาติและมาตรฐานสากล เพื่อให้มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชเป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ มีการพัฒนาที่ก้าวกระโดด มีความมั่นคงและยั่งยืน
- ๖) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นของกรุงเทพมหานคร ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ
- ๗) เตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเข้าสู่ความเป็นสากล



บทที่ ๒

สาระสำคัญของแผนพัฒนามหาวิทยาลัย นวมินทราชินราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๑ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ และค่านิยมองค์กร

ปรัชญา	“วิชา อุปตตฺ เสฏฐา (วิชา อุปปะตะตัง เสฏฐา)” หมายถึง การเกิดปัญญาประเสริฐกว่าสิ่งใด ๆ
ปณิธาน	ภูมิปัญญาแห่งเมือง
วิสัยทัศน์	มหาวิทยาลัยคุณธรรม ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง และเครือข่ายการพัฒนาเมือง
พันธกิจ	จัดการศึกษา พัฒนานวัตกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของเมือง
อัตลักษณ์	มีคุณธรรม (จิตสาธารณะ ซื่อสัตย์ พอเพียง)
เอกลักษณ์	ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง
ค่านิยมองค์กร	N M U (N: Networking, M: Morality, U: Urban Development)

๒.๒ การบริหารเพื่อการพัฒนาวิทยาลัยนวมินทราชินราช

การบริหารมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยคุณธรรม ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง และเครือข่ายการพัฒนาเมือง” และเพื่อสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายเป็น “มหาวิทยาลัยแห่งเมืองอันดับ ๑ ของอาเซียน” ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๒.๑ การบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความคล่องตัว มหาวิทยาลัยมีความมั่นคงและเป็นที่รู้จัก

การบริหารจัดการเน้นการเชื่อมโยงการดำเนินงานในทุกพันธกิจให้เสมือนเป็นกระบวนการเดียวกัน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด เป้าหมาย คือ คล่องตัว-มั่นคง-เป็นที่รู้จัก หมายถึง พัฒนาการบริหารจัดการในทุกพันธกิจให้มีความคล่องตัว สร้างความมั่นคงทั้งอาคาร สถานที่ บุคลากร และการเงิน รวมทั้งเน้นการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง ดังนี้

๑) การบริหารงานของมหาวิทยาลัยมีความคล่องตัว

เนื่องจากมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช เป็นมหาวิทยาลัยของรัฐในกำกับของกรุงเทพมหานคร สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกกฎระเบียบข้อบังคับ เพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยได้เอง ดังนั้นจึงเป็นจุดแข็งที่มหาวิทยาลัยสามารถทบทวนและออกกฎระเบียบ ข้อบังคับที่สนับสนุนการทำงานให้ครบทุกพันธกิจได้ รวมทั้ง ปรับโครงสร้างส่วนงาน ระบบการบริหารจัดการองค์กร และการปฏิบัติงานที่มุ่งลดความซ้ำซ้อน เพื่อความ

คล่องตัวและรวดเร็วในการดำเนินงาน กำหนดให้ทุกส่วนงานใช้การบริหารงานด้วยระบบ Lean ให้มีการควบคุมรวมงานและบุคลากรที่ปฏิบัติเหมือนกันในแต่ละส่วนงาน รวมทั้ง พัฒนาคู่มือแนวปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้เป็นรูปแบบเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย ซึ่งจะช่วยให้ลดขั้นตอนการทำงาน เพิ่มความคล่องตัวมากขึ้น นอกจากนี้เน้นให้ทุกส่วนงานมีการประเมินผลการดำเนินงานที่แสดงถึงการบริหารจัดการที่คล่องตัวและรวดเร็ว ขณะเดียวกันการบริหารงานของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชจะเน้นให้มีคุณภาพสูงสุด มีการจัดการความรู้ตามระบบในงานแต่ละพันธกิจ มีระบบการตรวจสอบ ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบประเมินและระบบประกันคุณภาพที่เข้มแข็ง รวมทั้ง การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานให้ครบทุกด้านภายใน ๔ ปีเพื่อการบริหารงานแบบไร้รอยต่อ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในทุกขบวนการของการบริหารจัดการ ตลอดจนการกำกับติดตามการดำเนินงาน และสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาในทุกด้านอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๒) มหาวิทยาลัยมีความมั่นคง

ก) มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย เนื่องจากความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของกรุงเทพมหานครที่ไม่เป็นส่วนราชการ ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรเนื่องจากอัตราการลาออก โอนย้าย ปัญหาการขาดแคลนบุคลากร ถึงแม้จะลดลงแต่ยังเป็นปัญหาสำคัญ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดเป้าหมายให้มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย การคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ มีระบบการดำรงรักษาบุคลากรทุกระดับ มีการวางแผนทดแทนบุคลากรที่เกษียณ พัฒนาและสร้างนักบริหารเพื่อเตรียมการสำหรับเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัย มีการปรับโครงสร้างองค์กรของมหาวิทยาลัยที่ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานและวิชาชีพ พัฒนาระบบสวัสดิการ การคิดภาระงาน มีระบบประเมินที่มีประสิทธิภาพ และค่าตอบแทนที่เป็นธรรม กำหนดเกณฑ์มาตรฐานการทำงาน สมรรถนะวิชาชีพ รวมทั้ง การสร้างเสริมให้เกิดธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ควบคู่ไปกับการสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างเต็มที่ โดยเฉพาะส่งเสริมการพัฒนาตนเองของอาจารย์และการเพิ่มคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ส่งเสริมการออกข้อบังคับความก้าวหน้าในสายงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ขณะเดียวกันบุคลากรประเภทสนับสนุนก็ต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพความรู้ความสามารถอย่างสม่ำเสมอและครบถ้วน โดยเฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ที่ยังขาดประสบการณ์ในการทำงาน เพื่อสร้างความมั่นใจให้บุคลากรประเภทสนับสนุนการคงอยู่ในงาน ความรักความผูกพันต่อองค์กร ตลอดจนพัฒนาสุขภาพและคุณภาพชีวิตบุคลากรทุกระดับ

ข) มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนบริหารจัดการทรัพยากรองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์อย่างสูงสุดของทรัพยากรองค์กร ซึ่งรวมทั้งการจัดทำระบบบริหารจัดการข้อมูลที่ดีในด้านต่าง ๆ ได้แก่

การบริหารอาคาร สถานที่ของมหาวิทยาลัย สนับสนุนให้มีการจัดทำผังแม่บทอาคารสถานที่ของมหาวิทยาลัย ให้มีการใช้งานอาคารสถานที่เดิมที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ในขณะเดียวกันเร่งรัดการก่อสร้างอาคารสถานที่ใหม่ ส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงาน และการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว ส่วนสถานที่สำหรับการจัดการเรียนการสอน การฝึกอบรม เน้นการสร้างร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร เช่น โรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์ ศูนย์บริการสาธารณสุข สังกัดสำนักอนามัย สำนักผังเมือง โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม สำนักการจราจร สำนัก



ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นต้น รวมทั้งหน่วยงานในสังกัดภาครัฐและเอกชนอื่น ๆ ที่เป็นเครือข่ายร่วมผลิตเพื่อการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด

พัฒนาระบบการเงินและงบประมาณให้ได้มาตรฐานและเกิดประโยชน์สูงสุดและเพื่อความมั่นคงของมหาวิทยาลัย กำหนดให้มีการจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ (SPBB: Strategic Performance Based Budgeting เป็นการจัดทำงบประมาณที่เน้นความเชื่อมโยง (Linkage) จากการวางแผนที่คำนึงถึง จุดมุ่งหมาย (Goals) และวัตถุประสงค์ (Objectives) ที่มหาวิทยาลัยต้องการไปสู่การกำหนดรายละเอียดของแผนงาน งาน/โครงการ และกิจกรรมที่เหมาะสมและนำไปใช้เพื่อประกอบการพิจารณาตัดสินใจจัดสรรงบประมาณ พร้อมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส ในขณะเดียวกันสนับสนุนการหารายได้เพิ่มจากงบประมาณ เช่น การเปิดหลักสูตรใหม่ การเพิ่มจำนวนนักศึกษา การบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ การวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอก การพัฒนานวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และสิ่งประดิษฐ์ และการจัดสรรทรัพยากรองค์กรให้เกิดรายได้

พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลที่ดี มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการดำเนินงานในทุกพันธกิจ มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบันช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง

๓) มหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักของคนทั่วไปทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

จากการวิเคราะห์ที่สถาบันและผลจากการประชุมระดมสมอง พบว่า “มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ยังไม่เป็นที่รู้จัก” ทั้งชื่อและสถานที่ตั้งของมหาวิทยาลัย ประกอบกับเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็น “มหาวิทยาลัยเมืองอันดับ ๑ ของอาเซียน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๙” และการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีจุดเด่นด้านศาสตร์เขตเมือง ดังนั้น การประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยจึงเป็นเรื่องเร่งด่วน โดยเฉพาะการจัดทำเว็บไซต์มหาวิทยาลัยเป็นภาษาอังกฤษ การประชาสัมพันธ์ความเชี่ยวชาญของอาจารย์และบุคลากรให้เป็นที่ประจักษ์ การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้เป็นที่ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต โดยเฉพาะบัณฑิตที่พร้อมสำหรับงานหรือประกอบอาชีพที่จำเป็นสำหรับเมืองในปัจจุบันและรองรับการเติบโตของเมืองในอนาคต รวมทั้ง การจัดสร้างอาคารหรือกำหนดสถานที่ที่เป็นสัญลักษณ์เป็นความภาคภูมิใจ และเป็นจุดศูนย์รวมความเป็นหนึ่งเดียวของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช นอกจากนี้ในบทบาทของสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยจึงเน้นการประชาสัมพันธ์ผลงานทางวิชาการโดยการพัฒนาผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการด้านศาสตร์เขตเมือง เพิ่มทั้งจำนวนและคุณภาพ ตลอดจนการเผยแพร่และได้รับการอ้างอิง รวมทั้ง ส่งเสริมให้มีการนำไปใช้และเกิด impact ต่อสังคมเมืองเป็นที่ประจักษ์เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยเฉพาะเป็นมหาวิทยาลัยที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางด้านการพัฒนาศาสตร์เขตเมือง

๒.๒.๒ มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการเป็นผู้นำด้านศาสตร์เขตเมืองและเครือข่ายพัฒนาเมือง

จากพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่บัญญัติให้มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของกรุงเทพมหานคร ดังนั้นทุกพันธกิจจะเน้นการพัฒนาศาสตร์เขตเมืองเพื่อตอบสนองความต้องการและการแก้ปัญหาของกรุงเทพมหานคร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเมือง ในขณะเดียวกันมหาวิทยาลัยจะมุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร องค์กรปกครอง



ภาพที่ ๑ การบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความคล่องตัว มหาวิทยาลัยมีความมั่นคงและเป็นที่ยอมรับ

ส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการต่าง ๆ องค์กรภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ในการดำเนินงานในทุกพันธกิจ ทั้งการผลิตบัณฑิต การปรับปรุงหลักสูตร การพัฒนาหลักสูตรใหม่ การบริการ วิชาการแก่สังคม การวิจัย ที่เน้นการพัฒนาศาสตร์เขตเมือง ซึ่งเป็นสหวิทยาการ (Multidisciplinary) เพื่อตอบโจทย์และความต้องการของสังคมและเมือง ตลอดจนการดำเนินงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและการอนุรักษ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานและชุมชนในเขตต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานคร เน้นการนำจุดแข็งของ มหาวิทยาลัยนวัตกรรมธราธิราช ได้แก่ ความเชี่ยวชาญของอาจารย์ เนื่องจากมีคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ซึ่งมีการจัดการเรียนการสอน ผลิตบัณฑิตสู่ระบบสุขภาพของกรุงเทพมหานคร มาอย่างยาวนาน ประกอบกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครมีความใกล้ชิดกับกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญหลากหลายด้าน ที่มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญสำหรับการเป็นอาจารย์พิเศษ ร่วมถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในหลักสูตรต่าง ๆ ในขณะที่มหาวิทยาลัยพร้อมให้การสนับสนุนการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์พิเศษเหล่านี้ นอกจากนี้กรุงเทพมหานครยังมีอาคารสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ พร้อมสำหรับเป็นห้องปฏิบัติการและสถานที่ฝึกงานสำหรับนักศึกษาหรือผู้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ศาสตร์เขตเมืองในด้านต่าง ๆ



สรุปแนวทางการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาสู่การเป็นผู้นำด้านศาสตร์เขตเมืองและเครือข่ายพัฒนาเมือง ดังนี้

๑) การผลิตบัณฑิต มุ่งเน้นพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานเน้นสหวิทยาการที่สอดคล้องกับความต้องการของกรุงเทพมหานคร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนเขตเมือง พัฒนาหลักสูตรจากสถานการณ์จริง/ปัญหาจริง/ระบบงานจริงของกรุงเทพมหานคร (Problem-Oriented Curriculum) เช่น การแก้ไขปัญหาเชิงบริหารจัดการที่สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะการพัฒนาหลักสูตรสายปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อผลิตบัณฑิตทั้งสายวิชาชีพและสายปฏิบัติการที่สอดคล้องกับความต้องการของกรุงเทพมหานครและเมือง นำความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นจุดเด่นของแต่ละส่วนงานมาพัฒนาหลักสูตร เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะปฏิบัติที่โดดเด่นและตรงกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต นอกจากนี้ทุกหลักสูตรเน้นกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่สนับสนุนการสร้างความรู้ความเข้าใจศาสตร์เขตเมืองให้เป็นส่วนหนึ่งของคุณลักษณะนักศึกษา/บัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยนอกเหนือจากคุณธรรม และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์เฉพาะของหลักสูตร ส่วนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษา มหาวิทยาลัยจะสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาร่วมผลิต และหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อร่วมจัดการเรียนการสอน โดยเฉพาะความร่วมมือด้านสถานที่ฝึกภาคปฏิบัติหรือสร้างเสริมประสบการณ์ และอาจารย์พิเศษร่วมสอนและถ่ายทอดประสบการณ์ให้กับนักศึกษา เพื่อสนับสนุนการสร้างบัณฑิตที่มีคุณวุฒิ มีความรู้ มีทักษะปฏิบัติ และสามารถทำงานได้ทันทีตรงกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต

๒) มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อพัฒนาศาสตร์เขตเมือง โดยพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยที่ครบวงจร เตรียมความพร้อมสู่การจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศ/ศูนย์ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านศาสตร์เขตเมือง (Center of Excellence : CE) โดยเริ่มจากการออกระเบียบ จัดตั้งหน่วยวิจัยมหาวิทยาลัย จัดทำแผนงานวิจัย จัดทำฐานข้อมูลนักวิจัย ฐานข้อมูลผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงสู่หน่วยงานภายนอก ปรับปรุงกฎระเบียบที่สนับสนุนการวิจัยโดยเฉพาะที่เกี่ยวกับการรับทุนวิจัยจากภายนอก สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย เพิ่มจำนวนงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ โดยเฉพาะงานวิจัยที่มีการพัฒนาร่วมกับเครือข่ายหรือด้วยความร่วมมือกับหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร สถาบันการศึกษา หน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและนานาชาติ ที่ผลการวิจัยนำไปใช้ในการพัฒนาหรือแก้ปัญหาเมืองอย่างตรงประเด็น นอกจากนี้ ให้มีการนำผลการวิจัยไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตร การบริการวิชาการแก่สังคม และพัฒนาต่อยอดสู่นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดรายได้ และเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาเมือง จัดให้มีหน่วยงาน มีกฎระเบียบ และมีทุนสนับสนุนการจดสิทธิบัตรและการคุ้มครองลิขสิทธิ์งานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และสิ่งประดิษฐ์ ตลอดจนการรวบรวมองค์ความรู้ด้านศาสตร์เขตเมืองและองค์ความรู้ด้านการบริหารพัฒนาเมือง/กรุงเทพมหานคร จัดทำเป็นคลังความรู้ด้านศาสตร์เขตเมือง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมอย่างเป็นที่ประจักษ์และได้รับการอ้างอิงในระดับประเทศและต่างประเทศ

๓) การบริการวิชาการแก่สังคม มุ่งเน้นกิจกรรมที่เป็นสหวิทยาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งต่อชุมชนและการนำความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นจุดเด่นของส่วนงานมาให้บริการวิชาการแก่สังคม รวมทั้งส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรมีบทบาทในการชี้แนะและให้ข้อเสนอแนะด้านศาสตร์เขตเมืองแก่หน่วยงานภายนอก สนับสนุนการนำองค์ความรู้ด้านศาสตร์เขตเมืองไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่ตรงกับความต้องการของสังคมเมืองร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพิ่มจำนวนกิจกรรมที่ได้รับการยกย่องว่าเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร สังคมและประเทศชาติ

และมีการนำไปใช้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการนำวิทยาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศพัฒนาต่อยอดการบริการ วิชาการแก่สังคมและการบริการสุขภาพ โดยเฉพาะการพัฒนานวัตกรรมที่เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาเมืองที่ยั่งยืนนอกจากนี้มหาวิทยาลัยจะพัฒนาสู่การเป็นศูนย์กลางหรือแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านศาสตร์เขตเมืองสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตคนเมือง และแก้ปัญหาชุมชนเขตเมือง

ในขณะเดียวกันมหาวิทยาลัยมีโรงพยาบาลวชิรพยาบาล ซึ่งเป็นสถานพยาบาลระดับตติยภูมิที่ทันสมัยและมีบุคลากรที่เชี่ยวชาญพร้อมสำหรับการบริการด้านสุขภาพสำหรับประชาชนและเป็นสถานที่จัดการเรียนการสอนและการฝึกงานหลักสูตรต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยเองและสถาบันการศึกษาอื่น รวมทั้งส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพในการให้บริการตติยภูมิที่ทันสมัยเป็นที่ต้องการของสังคม การพัฒนาศักยภาพตติยภูมิเฉพาะด้านที่เป็นจุดเด่น เช่น ด้านการแพทย์ฉุกเฉิน รวมทั้งพัฒนาสู่การเป็น Medical Hub ระดับประเทศและภูมิภาค ผ่านโครงการศูนย์รับส่งต่อโรคสมองและหลอดเลือดสมองระดับประเทศและภูมิภาค และพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและภาษาภูมิภาคเพื่อการบริการผู้ป่วยต่างชาติ เป็นต้น

๔) การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นของกรุงเทพมหานคร เน้นการบริหารจัดการและการรวบรวมข้อมูลอย่างเป็นระบบตามระเบียบวิธีวิจัย และจัดทำเป็นคลังความรู้การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นของกรุงเทพมหานคร รวมทั้งให้มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ มหาวิทยาลัยเน้นการมีส่วนร่วมทั้งภายในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก โดยสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร เช่น สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง รวมทั้งสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ผลที่ได้จากการดำเนินงานสู่สังคมในระดับชาติและนานาชาติ

๒.๒.๓ พัฒนากลุ่มมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพได้มาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ

มหาวิทยาลัยนำแนวคิดและหลักการของรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award: TQA) และเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มาใช้ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานทั้งระดับระดับชาติและสากล เพื่อให้การพัฒนามหาวิทยาลัยก้าวกระโดด มีความมั่นคงยั่งยืน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

๒.๒.๔ การบริหารจัดการเพื่อเตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเข้าสู่ความเป็นสากล

โดยจัดให้มีหลักสูตรสองภาษาหรือนานาชาติ นักศึกษาต่างชาติ ศาสตราจารย์อาคันตุกะ (Visiting Professor) พัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศของบุคลากรและนักศึกษา เน้นการสร้างเครือข่ายสถาบันการศึกษาและหน่วยงานระดับนานาชาติในทุกพันธกิจ และให้มีการจัดทำเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเป็นภาษาอังกฤษเพื่อเป็นช่องทางสื่อสารผลการดำเนินงานและการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยสู่สากล

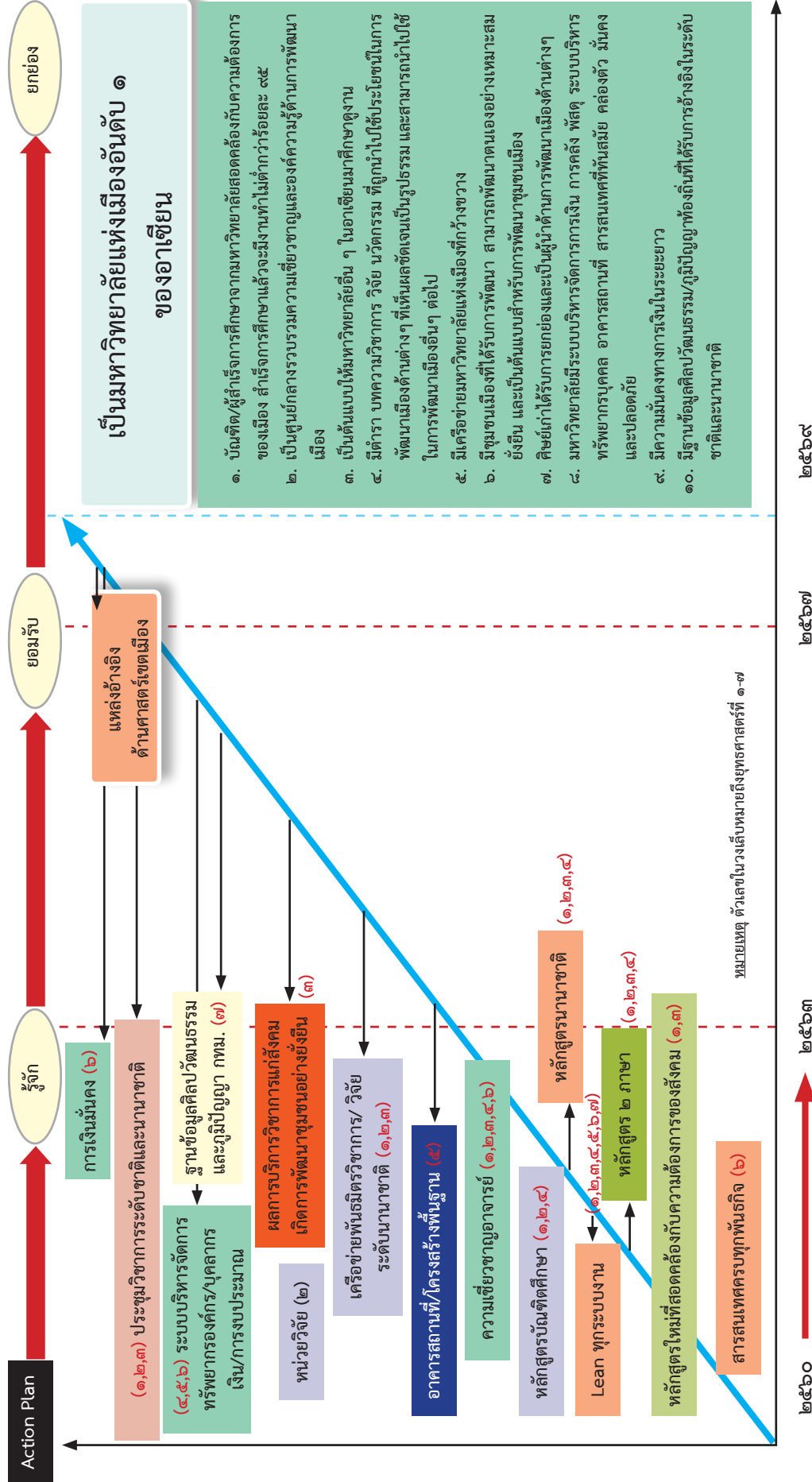
๒.๒.๕ มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยคุณธรรม

นอกจากการบริหารจัดการที่เน้นหลักธรรมาภิบาลแล้ว เพื่อให้บรรลุอัตลักษณ์ “มีคุณธรรม” ซึ่งคุณธรรม หมายถึง ความสำเร็จที่สมบูรณ์ของผู้มีความรู้ มีความดี มีความเข้าใจ ว่ากำลังทำอะไร เพื่ออะไร การสร้างสมคุณธรรมจึงเริ่มจากความคิดที่ดีในจิตใจและอาศัยการพิจารณาไตร่ตรองของสติปัญญาอย่างลึกซึ้ง ซึ่งจะเข้าใจเหตุและผลของแต่ละการกระทำก่อนที่จะตัดสินใจทำอะไร ให้เกิดผลดีมีคุณประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น



ในขณะที่คุณธรรมพื้นฐานสำคัญที่นักศึกษาได้รับการปลูกฝังในช่วงของการเรียนชั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ๘ ประการ คือ ๑. ขยัน ๒. ประหยัด ๓. ซื่อสัตย์ ๔. มีวินัย ๕. สุภาพ ๖. สะอาด ๗. สามัคคี ๘. มีน้ำใจ และคุณธรรม ๔ ประการได้แก่ ๑. การรักษาสัตย์ ๒. การรู้จักข่มใจ ๓. ความอดทนอดกลั้นและอดออม ๔. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริตและรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และพระราชดำรัสเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อชี้ แนวทางการดำรงชีวิตที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมีพระราชดำรัสแก่ชาวไทยนับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๑๗ เป็นต้นมา ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงเลือกคุณธรรม ๓ ประการที่เป็นจุดเน้น คือ จิตสาธารณะ ซื่อสัตย์ และพอเพียง เพื่อให้เกิดการพัฒนาต่อจากที่นักศึกษาได้รับมาจากการศึกษาชั้นพื้นฐานและคุณธรรมสำหรับการ ดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานในเมือง เพราะการบริหารจัดการเมืองและมหานครที่เป็นมิติของการดำเนินงานเพื่อ สาธารณะและเพื่อส่วนรวม ผู้ที่จะดำเนินการปฏิบัติงานดังกล่าวได้ ควรมีคุณสมบัติและอัตลักษณ์ของความมี คุณธรรม ดังนั้น บัณฑิตและผู้ผ่านการศึกษาอบรมจากมหาวิทยาลัยแห่งนี้ นอกจากจะมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะทางวิทยาการที่ตอบสนองต่อการพัฒนากรุงเทพมหานคร รวมถึงระดับประเทศแล้ว ต้องมีคุณธรรม โดยเฉพาะมีจิตสาธารณะ มีความซื่อสัตย์ และมีความพอเพียงด้วย เพื่อการดำรงชีวิตที่เป็นสุขในสังคมวัตถุนิยม และมีการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

เพื่อให้การพัฒนามหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายจึงกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาวิทยาลัย จำนวน ๗ ยุทธศาสตร์ และเน้นการบริหารจัดการที่เชื่อมโยงการดำเนินงานในทุกยุทธศาสตร์ให้เสมือนเป็นกระบวนการ เดียวกันเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด (คล่องตัว มั่นคง และเป็นที่ยึด) ปรากฏตามภาพที่ ๒



ภาพที่ ๒ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยใน ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งเมืองอันดับ ๑ ของอาเซียน ภายใน พ.ศ. ๒๕๖๙



บทที่ ๓

ขั้นตอนการทบทวนและการปรับปรุงแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐
มอบรองอธิการบดีทบทวนตัวบ่งชี้ในแต่ละยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)



รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบกำกับการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์หรือร่วมกับผู้ช่วยอธิการบดี
หัวหน้าฝ่ายและผู้ที่เกี่ยวข้อง พิจารณาปรับกลยุทธ์ ตัวบ่งชี้ ของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)



ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ รวบรวมและจัดทำ
“ร่าง” แผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑



ประชุมเชิงปฏิบัติการทิศทางการพัฒนาส่วนงานสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชใน ๙ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) วันที่ ๓ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องจากทุกส่วนงาน
ของมหาวิทยาลัย ร่วมกันทบทวนกลยุทธ์ ตัวบ่งชี้ ค่าเป้าหมายของ
“ร่าง” แผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑



รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบกำกับการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์
พิจารณากลยุทธ์ ตัวบ่งชี้ ค่าเป้าหมาย ครั้งที่ ๒



ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช พิจารณาและจัดทำ
“แผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑”



นำเสนอแผนพัฒนา ฯ ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑

บทที่ ๔

ยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัย นวมินทราชินา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑

จากเป้าหมายการบริหารเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยคุณธรรม ผู้นำด้านศาสตร์
เขตเมืองและเครือข่ายการพัฒนาเมือง จึงได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินา
รวม ๗ ยุทธศาสตร์ โดยมีรายละเอียดของเป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด ในแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบัณฑิต และพัฒนาบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์เขตเมือง
ด้านต่าง ๆ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของกรุงเทพมหานคร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนเขตเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่าย และสร้างสรรค์งานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริการวิชาการในด้านต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ มีความทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาอาคาร สถานที่ และสิ่งแวดล้อม เพื่อความปลอดภัยและพร้อมสำหรับ
การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ บูรณาการด้านการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อความมั่นคงและยั่งยืน
ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

โดยมีรายละเอียดของยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวบ่งชี้ (KPI) ค่าเป้าหมายและโครงการ/กิจกรรม
ดังนี้



ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์เขตเมืองด้านต่าง ๆ ที่ตอบสนองต่อความต้องการ

ของกรุงเทพมหานคร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนเขตเมือง

เป้าประสงค์ ๑.๑ พัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนให้เป็นที่มาแก่เกณฑ์มาตรฐานเน้นสหวิทยาการที่สอดคล้องกับความต้องการของกรุงเทพมหานคร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนเขตเมือง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๑	๖๒	๖๓		
๑.๑.๑ พัฒนาหลักสูตรให้มีจุดเน้นด้านศาสตร์เขตเมืองตอบสนองความต้องการของกรุงเทพมหานคร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนเขตเมือง	๑. จำนวนหลักสูตรใหม่ที่เปิดสอนในระดับปริญญาตรี และหรือปริญญาตรีหลักสูตรต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของกรุงเทพมหานคร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนเขตเมือง	หลักสูตร	๒	๒	๑	๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งสายวิชาการและสายวิชาชีพ/ปฏิบัติกร ๒. พัฒนาหลักสูตรใหม่ที่มีจุดเน้นด้านศาสตร์เขตเมืองในลักษณะที่เป็นสหสาขา (Multidisciplinary/ Interdisciplinary) และสหสาขาวิชาชีพ (Interprofessional)	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานวิชาการ)
	๒. จำนวนหลักสูตรใหม่ที่เปิดสอนในระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อตอบสนองความต้องการของกรุงเทพมหานคร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนเขตเมือง	หลักสูตร	๑	๒	๑		
	๓. จำนวนหลักสูตรนานาชาติหรือหลักสูตรสองภาษา	หลักสูตร	-	-	๑		



เป้าประสงค์ ๑.๑ พัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนให้เป็นที่น่าพอใจตามเกณฑ์มาตรฐานนั้นสหวิทยาการที่สอดคล้องกับความต้องการของกรุงเทพมหานคร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนเขตเมือง (ต่อ)

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๑	๖๒	๖๓		
๑.๑.๒ พัฒนาการกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นมีทักษะการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑ และการสร้างอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	๔. ร้อยละของรายวิชาของแต่ละหลักสูตรทั้งหมด ที่มีการเรียนการสอนที่ทักษะในศตวรรษที่ ๒๑	ร้อยละ	๒๕	๓๕	๔๕	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอนที่ทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ และการจัดการเรียนการสอนยืดหยุ่นสอดคล้องกับผู้เรียน	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานวิชาการ)
	๕. ร้อยละของรายวิชาของแต่ละหลักสูตรทั้งหมดที่เน้นจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	โครงการฝึกอบรมการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในรายวิชาต่าง ๆ ที่สนับสนุนให้นักศึกษาได้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะปฏิบัติที่โดดเด่น และมีคุณธรรม	
	๖. จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับที่ตรงกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	คน	๑	๑	๑		
	๗. ร้อยละของบัณฑิตที่ผู้บัณฑิตประเมินว่าบัณฑิตมีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐		



เป้าประสงค์ ๑.๒ พัฒนาอาจารย์และบุคลากรประเภทสนับสนุนด้านการศึกษาให้มีความพร้อมสำหรับการสร้างบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และการพัฒนาวิชาการของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๑	๖๒	๖๓		
๑.๒.๑ ส่งเสริมอาจารย์ให้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการวิจัยและการให้บริการทางวิชาการมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน	๘. ร้อยละของรายวิชาของแต่ละหลักสูตรที่ระบุว่านำผลการวิจัย/การบริการวิชาการมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ	๕๐	๖๐	๗๐	โครงการพัฒนาอาจารย์ในการพัฒนาทักษะให้อาจารย์นำผลการวิจัยของตนเอง ของส่วนงาน และผลลการวิจัยจากภายนอก ทั้งในระดับชาติและนานาชาติที่ทันสมัยและการบริการวิชาการมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานวิชาการ)
	๙. ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ได้รับการพัฒนาภายใน ๑ ปี	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	โครงการพัฒนาศึกษภาคภาษาอาจารย์ใหม่ให้มีความเป็นอาจารย์มืออาชีพเพื่อเพิ่มคุณภาพการสอน	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานวิชาการ)
	๑๐. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร/ที่ปรึกษา/กรรมการจากหน่วยงานภายนอกในแต่ละปี	คน	๑๐	๑๕	๒๐	กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ความรู้/ความเชี่ยวชาญด้านศาสตร์เขตเมืองของอาจารย์และบุคลากร	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานวิชาการ)
๑.๒.๒ ส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรประเภทสนับสนุนด้านการศึกษาที่มีบทบาทในการริเริ่มและให้ข้อเสนอแนะด้านศาสตร์เขตเมืองแก่หน่วยงานภายนอก	๑๑. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนด้านการศึกษาที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร/ที่ปรึกษา/กรรมการจากหน่วยงานภายนอกในแต่ละปี	คน	๑๐	๑๕	๒๐		

หมายเหตุ บุคลากรสายสนับสนุนด้านการศึกษา หมายถึง นักวิชาการที่ส่งกักภาควิชา ฝ่ายแพทยศาสตร์ศึกษา ฝ่ายกิจการนักศึกษา ฝ่ายบริการทางการศึกษา



เป้าประสงค์ ๑.๒ พัฒนาอาจารย์และบุคลากรประเภทสนับสนุนด้านการศึกษาให้มีความพร้อมสำหรับการสร้างบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (ต่อ)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
			๒๑	๒๒	๒๓			
๑.๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ประจำมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าเพิ่มขึ้น	๑๒. ร้อยละของจำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	ร้อยละ	๙	๙	๙	๑. Cohort study Profile ของอาจารย์ ๕ - ๑๐ ปี ๒. จัดให้มีแผนพัฒนาอาจารย์และแผนทดแทนอาจารย์เดิม ๓. มีแผนพัฒนาอาจารย์ปริญญาโทเพื่อศึกษาต่อปริญญาเอกที่ชัดเจน	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานวิชาการ)	
	๑.๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารและพัฒนาอาจารย์และบุคลากรประเภทสนับสนุนด้านการศึกษา	๑๓. สัดส่วนของอาจารย์ : นักศึกษา เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน	ตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร	√	√	√	๑. จัดทำระบบการรับอาจารย์ใหม่ การคัดเลือกที่เหมาะสม/โปร่งใส ๒. จัดทำแผนระยะยาวเพื่อให้ได้อาจารย์ที่มีคุณภาพ ทั้งปริมาณและคุณภาพ ๓. โครงการพัฒนาอาจารย์ปัจจุบันให้ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านการเรียนการสอน (รวมทั้งการประเมินผลการจัดการเรียนการสอน)	
		๑๔. อัตราการคงอยู่ของอาจารย์ในแต่ละปี	ร้อยละ	๙๕	๙๖	๙๗		
		๑๕. ร้อยละของอาจารย์ปัจจุบันที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านการเรียนการสอนต่อปี	ร้อยละ	๘๐	๙๐	๑๐๐		
		๑๖. ร้อยละของบุคลากรประเภทสนับสนุนด้านการศึกษาในปัจจุบันที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะสนับสนุนด้านการเรียนการสอน/การพัฒนา นักศึกษาต่อปี	ร้อยละ	๘๐	๙๐	๑๐๐		
	๑.๒.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ	๑๗. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	๒๐	๒๐	๒๕	๑. โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านการพัฒนาวิชาการและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ๒. ปรับปรุงข้อบังคับ และระเบียบเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้สอดคล้องกับ สกอ. ๓. จัดตั้งคลินิกให้คำปรึกษาการทำผลงานวิชาการ ๔. ให้มีระบบสารสนเทศในการส่งสัญญาณแจ้งอาจารย์ผู้ต้องทำผลงานวิชาการทราบ	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานวิชาการ)



เป้าประสงค์ ๑.๓ พัฒนาโครงสร้างองค์กรและส่งเสริมทรัพยากรการเรียนรู้

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๑	๖๒	๖๓		
๑.๓.๑ พัฒนาโครงสร้างองค์กรให้มีความคล่องตัวและรองรับความต้องการของผู้ใช้ประโยชน์	๑๘. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานที่กำหนดในแผนพัฒนาโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรการเรียนรู้ในแต่ละปี	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๑๐๐	๑. จัดทำแผนบริหารการศึกษาระบบปรับปรุงโครงสร้างส่วนงานของส่วนงานให้สอดคล้องและรองรับกับพันธกิจอุดมศึกษาในทุก ๆ ด้าน ๒. กิจกรรมทบทวนกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรเพื่อสร้างความคล่องตัวด้านการศึกษา	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานวิชาการ)
๑.๓.๒ พัฒนาทรัพยากรการเรียนรู้ให้ทันสมัยและเอื้อต่อการเรียนรู้ในทุกรูปแบบ	๑๙. ร้อยละของแผนสำเร็จตามแผนพัฒนาทรัพยากรการเรียนรู้ ๒๐. ความพึงพอใจของอาจารย์ต่อทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ อยู่ในระดับดี (คะแนน ≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๒๑. ความพึงพอใจของนักศึกษา ต่อทรัพยากรสนับสนุนการศึกษา อยู่ในระดับดี (คะแนน ≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	ร้อยละ คะแนน	๖๐ ≥ ๓.๕๑	๘๐ ≥ ๓.๗๕	๙๐ ≥ ๔.๐๐	๑. กิจกรรมการจัดหาทรัพยากรการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้/ค้นคว้า/การปฏิบัติงาน ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ผู้ใช้เข้าถึงแหล่งเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรการเรียนรู้ออนไลน์/แหล่งเรียนรู้/ห้องสมุดมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานวิชาการ)

เป้าประสงค์ ๑.๔ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐชุมชนเขตเมือง และสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๑	๖๒	๖๓		
๑.๔.๑ เป็นศูนย์กลางหรือแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ ศาสตร์เขตเมืองสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตคนเมือง	๒๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ๒๓. จำนวนโครงการ/กิจกรรม/งานวิจัย/นวัตกรรม/อื่น ๆ ที่ได้จากการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือ	โครงการ/กิจกรรม (สะสม) เรื่อง	๓ ๑	๔ ๒	๕ ๓	๑. โครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานอื่น ๆ ในด้านต่าง ๆ ๒. การประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เกิดจากความร่วมมือ ๓. โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลด้านศาสตร์เขตเมือง	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานวิชาการ)



เป้าประสงค์ ๑.๕ การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			ผู้รับผิดชอบ
			๖๑	๖๒	๖๓	
๑.๕.๑ ส่งเสริมและพัฒนาให้ส่วนงาน/มหาวิทยาลัยได้รับการรับรองมาตรฐานตามเกณฑ์ EdPEX	๒๔. จำนวนส่วนงาน/มหาวิทยาลัยที่ได้รับการรับรองมาตรฐานตามเกณฑ์ EdPEX ในระดับคะแนน ≥ 200 คะแนน	ส่วนงาน	-	-	๑	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ)
			๑	๑	๑	
๑.๕.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการแลกเปลี่ยนอาจารย์/นักวิจัย/บุคลากร/ประเภทสนับสนุนด้านการศึกษา/นักศึกษา กับสถาบันอุดมศึกษา/หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ	๒๕. จำนวนบุคลากรแลกเปลี่ยนในแต่ละปี ๒๖. จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนในแต่ละปี	คน	๔	๔	๔	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานวิเทศสัมพันธ์)
		คน	๔	๔	๔	



เป้าประสงค์ ๑.๖ พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามอัตลักษณ์ นมร. และปรับตัวตามสังคมที่เปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓			
๑.๖.๑ สนับสนุนการจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนานักศึกษาด้านต่าง ๆ ได้แก่ สุขภาพกาย/ใจ/สติปัญญา/อารมณ์/สังคม/ศิลปวัฒนธรรม/คุณธรรมจริยธรรม/อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย	๒๗. ร้อยละของความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการโดยสถานศึกษา องค์กรนักศึกษา สโมสรนักศึกษา และชมรมนักศึกษาเพื่อพัฒนาตามกลยุทธ์	ร้อยละ	≥ ๘๐	≥ ๘๕	≥ ๙๐	๑. การจัดสร้างงบประมาณสนับสนุนโครงการ/กิจกรรม ๒. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการโดยนักศึกษา	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานกิจกรรมนักศึกษา)	
			≥ ๓.๖๑	≥ ๓.๗๕	≥ ๔.๐๐			๑. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ๒. โครงการปัจฉิมนิเทศ
			≥ ๓.๖๑	≥ ๓.๗๕	≥ ๔.๐๐			๓. โครงการพัฒนาศักยภาพความเป็นผู้นำนักศึกษามหาวิทยาลัย ๔. โครงการค่ายนวมินทราชินราษ ๕. โครงการให้ทัศนศึกษานักศึกษา
	๒๘. ผลการประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนานักศึกษาอยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนน ≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	คะแนน	≥ ๓.๖๑	≥ ๓.๗๕	≥ ๔.๐๐	๑. โครงการของหน่วยให้คำปรึกษาของส่วนงาน/ของมหาวิทยาลัย		
			≥ ๓.๖๑	≥ ๓.๗๕	≥ ๔.๐๐			๒. โครงการบริการของหน่วยให้คำปรึกษา
๑.๖.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการให้บริการนักศึกษาเพื่อปรับตัวตามสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลง	๒๘. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	≥ ๙๕	≥ ๙๕	≥ ๙๕			

เป้าประสงค์ ๑.๗ พัฒนาศักยภาพและสถานความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัยและกรมวิทย์ฯ เพื่อการพัฒนาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓		
๑.๗.๑ สนับสนุน สร้างความสัมพันธ์ และพัฒนามหาวิทยาลัยเก่า	๓๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา ศักยภาพของศิษย์เก่าโดยที่ศิษย์เก่าเข้ามามีส่วนร่วม	กิจกรรม	๑	๒	๒	๑. โครงการประชุมวิชาการ ๒. โครงการจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราษ ๓. โครงการให้บริการห้องสมุดและฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์แก่ศิษย์เก่า	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานกิจกรรมนักศึกษา)



ยุทธศาสตร์ที่ ๒
พัฒนาเครือข่ายและสร้างสรรคงานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง

เป้าประสงค์ ๒.๑ มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อพัฒนาศาสตร์เขตเมือง

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๒๑	๒๒	๒๓		
๒.๑.๑ สนับสนุนการดำเนินงานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง	๓๒. มีการพัฒนาแผนงานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง	มี	✓	✓	✓	๑. การพัฒนาแผนงานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมืองทุกปี	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานวิจัย)
	๓๓. จำนวนทุนวิจัยต่ออาจารย์และนักวิจัย	บาท/คน	>๒๐,๐๐๐	>๒๐,๐๐๐	>๒๐,๐๐๐	๒. การกำหนดนโยบาย ออกประกาศหรือระเบียบต่าง ๆ ที่สนับสนุนงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง งานวิจัยกับศาสตร์เขตเมือง	
	๓๔. จำนวนผลงานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมืองที่ตีพิมพ์/เผยแพร่ในระดับนานาชาติในแต่ละปี	เรื่อง	๕	๑๐	๑๕	๓. โครงการสนับสนุนการวิจัย (ทุนวิจัย/การเผยแพร่งานวิจัย)	
๒.๑.๒ สนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายวิจัยและการนำผลการวิจัยไปใช้ในการแก้ปัญหา/พัฒนาเมือง	๓๕. งบประมาณที่มหาวิทยาลัยสนับสนุนงานวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาเมืองที่ดำเนินการร่วมกันกับเครือข่าย	ล้านบาท	๒	๒	๒	กิจกรรมพัฒนาและขยายเครือข่ายวิจัยระหว่างมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อตอบโจทย์ปัญหาของเมือง	
	๓๖. จำนวนงานวิจัยที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายและถูกอ้างอิงหรือนำไปใช้เพื่อการพัฒนาเมือง	เรื่อง	๑	๑	๑		
๒.๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ร้อยละของเงินสนับสนุนการวิจัยจากภายนอกที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	ร้อยละ	๕	๕	๕	กิจกรรมพัฒนาระบบและกลไก การบริหารงานวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกให้เอื้อต่อการรับทุนและดำเนินงานวิจัย	



เป้าประสงค์ ๒.๑ มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อพัฒนาศาสตร์เขตเมือง (ต่อ)

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๒๑	๒๒	๒๓		
๒.๑.๔ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการวิจัย	๓๘. ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัย	ร้อยละ	๘๕	๙๐	๑๐๐	๑. กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาฝึกอบรมด้าน การวิจัย ๒. กิจกรรมส่งเสริมรางวัลผลงาน วิจัยดีเด่น ๓. กิจกรรมประกวดผลงานวิจัยในการ ประชุมวิชาการของมหาวิทยาลัย	รอง อธิการบดี (รับผิดชอบ งานวิจัย)
	๓๙. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัล ผลงานวิจัยดีเด่น นักวิจัย ดีเด่นในการประชุมวิชาการ ระดับชาติหรือนานาชาติ	คน	-	๑	๑		
๒.๑.๕ สนับสนุนการดำเนินงานด้านจริยธรรมการวิจัยที่ได้มาตรฐานคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ	๔๐. คณะกรรมการจริยธรรมการ วิจัยในคนได้รับการต่ออายุ การรับรองในระดับสากล	มีหน่วย จริยธรรม และได้รับการรับรอง	ได้รับการ รับรอง	ได้รับการ รับรอง	ได้รับการ รับรอง	กิจกรรมผ่านการรับรองซ้ำตามรอบการ ประเมิน	
	๔๑. การประเมินการใช้ระบบ สารสนเทศเพื่อบริหารงานวิจัย อยู่ในระดับดีขึ้น (คะแนน >๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	คะแนน	≥๓.๖๑	≥๓.๗๕	≥๔.๐๐	๑. โครงการพัฒนาและประเมินระบบ สารสนเทศเพื่อการวิจัย ๒. จัดทำฐานข้อมูลนักวิจัยและฐานข้อมูล วิจัยของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมกับ หน่วยงานวิจัยของชาติ	รอง อธิการบดี (รับผิดชอบ งานวิจัย)

หมายเหตุ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล



เป้าประสงค์ ๒.๒ สนับสนุนการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัย/นวัตกรรมและองค์ความรู้ด้านศาสตร์เขตเมือง

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๒๑	๒๒	๒๓		
๒.๒.๑ สนับสนุนการรวบรวมองค์ความรู้ด้านศาสตร์เขตเมืองและองค์ความรู้ด้านการบริหารพัฒนาเมือง/กรุงเทพมหานคร	๒๒. จำนวนองค์ความรู้ที่มีการรวบรวม/ตำรา/หนังสือ/บทความทางวิชาการ ด้านศาสตร์เขตเมือง (นับเรื่องที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี)	เรื่อง	๓๐	๔๐	๕๐	จัดทำศูนย์ข้อมูล/ฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านศาสตร์เขตเมือง	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานวิจัย)
๒.๒.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการจัดสิทธิบัตรและคุ้มครองลิขสิทธิ์ทั้งงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และสิ่งประดิษฐ์	๒๓. จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอคุ้มครองสิทธิ์	เรื่อง/ปี	๑	๑	๑	๑. จัดตั้งหน่วยงานทรัพย์สินทางปัญญามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราษ ๒. ออกกฎระเบียบ และระบบบริหารจัดการให้เอื้อต่อการจดสิทธิบัตรและการคุ้มครองสิทธิทั้งงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และสิ่งประดิษฐ์ ๓. ทำให้ทุนสนับสนุนการจัดสิทธิบัตรฯลฯ	



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริการวิชาการในด้านต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ มีความทันสมัย

เป้าประสงค์ ๓.๑ สนับสนุนการพัฒนาบริการวิชาการด้านการแพทย์และสุขภาพของโรงพยาบาลให้มีคุณภาพสูง ได้มาตรฐาน ทันสมัย และแข่งขันได้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๑	๖๒	๖๓		
๓.๑.๑ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐานสูงสุดระดับชาติและมุ่งสู่สากล	๔๔. โรงพยาบาลศิริพยาบาลผ่านการรับรองมาตรฐานระดับชาติ (HA) อย่างต่อเนื่องและยกระดับสู่เกณฑ์ที่สูงขึ้น หรือเป็นมาตรฐานสากล	ผ่าน/รับรอง	HA	HA	HA	โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล โรงพยาบาลอย่างต่อเนื่องเพื่ออ้างคุณภาพ HA และยกระดับสู่เกณฑ์ที่สูงขึ้นหรือมาตรฐานสากล	รองคณบดีคณะแพทยศาสตร์ อธิการบดี (ฝ่ายบริการ)
			๕	๕	๕		
๓.๑.๒ ส่งเสริมความยืดหยุ่นคล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการโรงพยาบาลเพื่อเพิ่มผลิตภาพและความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๔๕. ร้อยละของผู้ป่วยนอกของโรงพยาบาลที่เพิ่มขึ้น ๔๖. ร้อยละของค่า Adjust RW ของผู้ป่วยในของโรงพยาบาลที่เพิ่มขึ้น (จากปีฐาน)	ร้อยละ	๕	๓	๓	๑. โครงการพัฒนาบริการด้านหน้าของโรงพยาบาลศิริพยาบาล โดยใช้แนวคิดลิ้นและเทคนิคโดยสัตย์ ๒. โครงการขยายศักยภาพบริการพิเศษของโรงพยาบาลศิริพยาบาล (เช่น คลินิกพิเศษ การผ่าตัดนอกเวลา) ๓. โครงการจ้างเหมาบริการภายนอกของโรงพยาบาลศิริพยาบาล ๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้เตียงผู้ป่วยในของโรงพยาบาลศิริพยาบาล	
			๕	๕	๕		
	๔๗. ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยนอกของโรงพยาบาลศิริพยาบาลที่มีความพึงพอใจต่อการรับบริการในระดับดีขึ้นไป (คะแนน >๔ จากคะแนนเต็ม ๕)	ร้อยละ	๘๒	๘๔	๘๖		
			๘๕	๘๕	๘๕		
	๔๘. ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยในของโรงพยาบาลศิริพยาบาลที่มีความพึงพอใจต่อการรับบริการในระดับดีขึ้นไป (คะแนน >๔ จากคะแนนเต็ม ๕)	ร้อยละ	๘๕	๘๕	๘๕		

หมายเหตุ Adjust RW หมายถึง คำนวณสัมพัทธ์สำหรับกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมไทย คำนวณจาก (ค่า Adjust RW ปีที่ประเมิน-ปีก่อน) X ๑๐๐ ทหารด้วยค่า Adjust RW. ปีก่อน



เป้าประสงค์ ๓.๑ สนับสนุนการพัฒนาบริการวิชาการด้านสุขภาพของโรงพยาบาลและสุขภาพของโรงพยาบาลศิริพยาบาลให้มีความสูงได้มาตรฐานทันสมัย และแข่งขันได้ (ต่อ)

กลยุทธ์	ตัวชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)		โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๑	๖๒		
๓.๑.๓ ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพการให้บริการในระดับตติยภูมิของโรงพยาบาลศิริพยาบาลให้ทันสมัยสอดคล้องกับความต้องการของสังคม และแข่งขันได้	๔๙. จำนวนหน่วยบริการของโรงพยาบาลศิริพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์ประเมินด้านศักยภาพจากระดับมาตรฐานถึงเป็นเลิศ (จากเกณฑ์ ๓ ระดับ คือ ระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ ระดับที่ ๓)	ศูนย์	๒	๖	๙	รองคณบดีคณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล (บริการ/ บริหาร)
	๕๐. จำนวนหน่วยบริการของโรงพยาบาลศิริพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินเฉพาะโรคหรือระบบ (Disease Specific Certification - DSC) ในระดับเป็นเลิศ	ศูนย์	๑	๓	๕	
๓.๑.๔ ส่งเสริมให้โรงพยาบาลมีความพร้อมที่จะเป็นฐานการเรียนรู้ ฝึกทักษะ และหล่อหลอมคุณธรรมของนักศึกษา	๕๑. ความพึงพอใจของผู้รับผิดชอบหลักสูตรต่อ การสนับสนุนของโรงพยาบาลศิริพยาบาลในการจัดการศึกษา อยู่ในระดับดีขึ้น (คะแนน ≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	คะแนน	≥ ๓.๖๑	≥ ๓.๗๕	≥ ๔.๐๐	คณบดีและรอง คณบดีคณะ แพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล
	๕๒. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการสนับสนุนของโรงพยาบาลศิริพยาบาลในการเป็นแหล่งฝึก อยู่ในระดับดีขึ้น (คะแนน ≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	คะแนน	≥ ๓.๖๑	≥ ๓.๗๕	≥ ๔.๐๐	
๓.๑.๕ ส่งเสริมให้โรงพยาบาลเป็นหน่วยสนับสนุนสวัสดิการของบุคลากร นักศึกษาของมหาวิทยาลัย และบุคลากรของกรุงเทพมหานคร	๕๓. ความพึงพอใจของนักศึกษา/บุคลากรที่เคยใช้บริการสวัสดิการด้านสุขภาพจากโรงพยาบาลศิริพยาบาล อยู่ในระดับดีขึ้น (คะแนน ≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	คะแนน	≥ ๓.๖๑	≥ ๓.๗๕	≥ ๔.๐๐	คณบดีและรอง คณบดีคณะ แพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล



เป้าประสงค์ ๓.๒ ส่งเสริมการบริหารวิชาการแก่สังคมที่สะท้อนเอกลักษณ์สถาบันสอดคล้องกับความต้องการของสังคม เน้นการมีส่วนร่วมตลอดจนการชี้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงที่ดีของสังคม

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
			๖๑	๖๒	๖๓			
๓.๒.๑ สนับสนุนการบริหารจัดการบริการวิชาการแก่สังคม	๕๔. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บูรณาการระหว่างส่วนงานกับหน่วยงานภายนอกและหรือส่วนงานกับหน่วยงานภายนอก	โครงการ/กิจกรรม	๑	๒	๓	๑. โครงการพัฒนาแผนบริการวิชาการซึ่งเกิดจากความร่วมมือระหว่างส่วนงาน โดยชุมชนมีส่วนร่วม และมีอาจารย์ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการวิชาการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ เช่น โครงการพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยและอาชีพอนามัยและสภาพแวดล้อมที่ทำงานของชุมชนทำน้ำสามแสนชุมชนสิ่งโคลก และชุมชนตั้งถิ่น	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานวิชาการ)	
			๑	๑	๑			๒. โครงการพัฒนาการต่อยอดความรู้ของชุมชน
			๑	๑	๑			๓. โครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอก โดยมีวัตถุประสงค์พัฒนาชุมชนเป้าหมาย
	๕๕. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ชุมชนนำความรู้มาพัฒนาต่อยอด/ต่อเนื่อง	โครงการ/กิจกรรม	๑	๑	๑	๔. โครงการสิ่งโคลกปลอดภัยไร้มลพิษ เป็นการตอบโจทยมหาวิทยาลัยที่เน้นสุขภาพและสิ่งแวดล้อม		
			๑	๒	๓			๕. จัดทำฐานข้อมูลสุขภาพของชุมชน สิทธิการรักษา เช่น บัตรประกันสุขภาพ ประกันสังคม สิทธิราชการ ของชุมชนเป้าหมาย ได้แก่ ชุมชนทำน้ำสามแสน ชุมชนตั้งถิ่น ชุมชนทับทิมรวมใจ หรือสามแสน ๑๓
	๕๖. จำนวนโครงการความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยทำกับหน่วยงานภายนอกโดยมีเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	๑	๒	๓	๖. กิจกรรมบูรณาการให้ความรู้ การป้องกันสุขภาพ การดูแลตนเองต่อเนื่อง การรักษาพยาบาล (โดยวิชิรพยาบาล) และดูแลระดับประคอง		

เป้าประสงค์ ๓.๒ ส่งเสริมการบริหารวิชาการแก่สังคมที่สะท้อนเอกลักษณ์สถาบันสอดคล้องกับความต้องการของสังคม เน้นการมีส่วนร่วมตลอดจนการชี้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงที่ดีของสังคม (ต่อ)

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			ผู้รับผิดชอบ
			๖๑	๖๒	๖๓	
๓.๒.๒ พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมวิชาชีพเฉพาะทางหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่สอดคล้องกับความต้องการของกรุงเทพมหานครองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสังคม	๕๗. ความพึงพอใจของผู้รับบริการหลักสูตรต่าง ๆ อยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนน ≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	คะแนน	≥ ๓.๖๑	≥ ๓.๗๕	≥ ๔.๐๐	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานวิชาการ)
	๕๘. ร้อยละของรายได้ที่ได้จากการบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปีจากปีฐาน	ร้อยละ	๗	๑๐	๑๒	
	๕๙. ความพึงพอใจของผู้ใช้ ผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรอยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนน ≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	คะแนน	≥ ๓.๖๑	≥ ๓.๗๕	≥ ๔.๐๐	



ยุทธศาสตร์ที่ ๔

พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

เป้าประสงค์ ๔.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม มีความภาคภูมิใจ รักองค์กรและมีสุขภาพที่ดี พร้อมตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			ผู้รับผิดชอบ
			๖๑	๖๒	๖๓	
๔.๑.๑ สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๖๐. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาคุณภาพไม่น้อยกว่า ๒๐ ชั่วโมง/คน/ปี	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	รองอธิการบดี (รับผิดชอบด้านทรัพยากรบุคคล) รองอธิการบดี (รับผิดชอบด้านวิชาการ)
	๖๑. ร้อยละของบุคลากรประเภทสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง/คน/ปี	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	
๔.๑.๒ เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุข และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๖๒. ร้อยละของบุคลากรประเภทวิชาการที่ลาออก/โอน	ร้อยละ	≤๕	≤๕	≤๕	๑. การบูรณาการเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการพัฒนาองค์กร ๒. การประเมินความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๓. พัฒนาระบบสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบรองรับที่มีความสอดคล้องกับสภาพสังคมปัจจุบัน
	๖๓. ร้อยละของบุคลากรประเภทสนับสนุนกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะที่ลาออก/โอน	ร้อยละ	≤๕	≤๕	≤๕	
	๖๔. ผลการประเมินความรักความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนน ≥๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	คะแนน	≥๓.๖๑	≥๓.๗๕	≥๔.๐๐	
	๖๕. ร้อยละของบุคลากรที่เจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	≤๔	≤๓	≤๒	

เป้าประสงค์ ๔.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม มีความภาคภูมิใจ รักองค์กรและมีสุขภาพที่ดี ที่สมบูรณ์ พร้อมตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย (ต่อ)

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๑	๖๒	๖๓		
๔.๑.๓ ส่งเสริมบุคลากรใหม่ อัตรากำลังของมหาวิทยาลัย	๖๖. จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล เชิดชูเกียรติทางด้านคุณธรรม จริยธรรม	คน	๗	๘	๙	๑. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้าน คุณธรรมของมหาวิทยาลัย ๒. กิจกรรมสำรวจ/ติดตามบุคลากรที่ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้าน คุณธรรม จริยธรรมจากหน่วยงาน ภายนอกสถาบัน	รองอธิการบดี (รับผิดชอบด้าน ทรัพยากร บุคคล)



ยุทธศาสตร์ที่ ๕

การพัฒนาอาคาร สถานที่ และสิ่งแวดล้อมเพื่อความปลอดภัยและพร้อมสำหรับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ ๕.๑ มีอาคารสถานที่เพียงพอเหมาะสมต่อพันธกิจของมหาวิทยาลัยและก่อให้เกิดรายได้

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๑	๖๒	๖๓		
๕.๑.๑ จัดทำผังการใช้พื้นที่มหาวิทยาลัยและเพิ่มพื้นที่ใช้สอย	๖๗. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำผังการพัฒนาพื้นที่ของมหาวิทยาลัยให้มีความเพียงพอและเหมาะสมต่อความต้องการของทุกส่วนงาน	ร้อยละ	๕๐	๑๐๐	๑๐๐	๑. สำรองและจัดทำผังการใช้พื้นที่มหาวิทยาลัย โดย - สำรวจและทบทวนความต้องการการใช้อาคารสถานที่ของแต่ละส่วนงาน ๒. จัดหาสถานที่เพียงพอโดยการก่อสร้าง / การซื้อ / การเช่าอาคารสถานที่โดย - ปรับปรุงอาคารสถานที่ให้พร้อมใช้งาน - การใช้พื้นที่ร่วมกันของทุกส่วนงาน	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานบริหาร)
	๖๘. จำนวนพื้นที่ใช้สอยอาคารสะสมไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ ตารางเมตร ใน ๓ ปี	ตารางเมตร	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑. โครงการปรับปรุงอาคารนวมินทร์ ๑ แล้วเสร็จปี ๒๕๖๑ ๒. โครงการปรับปรุงอาคารนวมินทร์ ๒ และอาคารโกลนการ อาคารผู้บายนอก แล้วเสร็จปี ๒๕๖๒ ๓. โครงการปรับปรุงอาคารบริการวิชาการ อาคารหอพักแพทย์พยาบาลอาคารเวชภัณฑ์กลาง แล้วเสร็จปี ๒๕๖๓	



เป้าประสงค์ ๕.๒ อาคารสถานที่มีมาตรฐาน ปลอดภัย มีสิ่งแวดล้อมที่ดี และมีการอนุรักษ์พลังงาน

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)		โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
			๖๑	๖๒			๖๓
๕.๒.๑ อาคารสถานที่มีความปลอดภัยและเป็นไปตามมาตรฐาน	๖๙. ร้อยละของอาคารขนาดใหญ่ของมหาวิทยาลัยที่เป็นไปตามมาตรฐานตามกฎหมาย	ร้อยละ	๕๐	๘๐	๑๐๐	โครงการสำรวจความปลอดภัยอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัย โครงการส่งเสริมการประหยัดพลังงาน	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานบริหาร)
			๒	๒	๓		
๕.๒.๒ ส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงาน/การใช้พลังงานทางเลือก	๗๐. ร้อยละของหน่วยการใช้พลังงานที่ลดลงเทียบกับปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	๒	๒	๓		

หมายเหตุ พลังงาน หมายถึง ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

เป้าประสงค์ ๕.๓ อาคารสถานที่บ่งชี้ถึงความเป็นสัญลักษณ์และความภาคภูมิใจของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)		โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๑	๖๒		
๕.๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดอาคารหรือสถานที่ที่เป็นสัญลักษณ์และความภาคภูมิใจของมหาวิทยาลัย	๗๑. จำนวนอาคารหรือสถานที่ที่เป็นสัญลักษณ์และความภาคภูมิใจของมหาวิทยาลัย	อาคาร	-	๑	-	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานบริหาร)
					กิจกรรมอนุรักษ์อาคารชิราวุธานุสรณ์ รวมทั้งพื้นที่ประวัติศาสตร์ในคณะแพทยศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาล	



ยุทธศาสตร์ที่ ๖

บูรณาการด้านการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อความมั่นคงยั่งยืนของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ ๖.๑ บูรณาการด้านการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๑	๖๒	๖๓		
๖.๑.๑ สนับสนุนการใช้หลักธรรมาภิบาลเพื่อการบริหารจัดการ	๗๒. ความพึงพอใจต่อการบริหารงาน อย่างมีธรรมาภิบาลของผู้บริหาร อยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนน ≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	คะแนน	≥ ๓.๖๑	≥ ๓.๗๕	≥ ๔.๐๐	กิจกรรมการประเมินผู้บริหาร ระดับ หัวหน้าหน่วยงานขึ้นไป โดยผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่สังกัด	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงาน บริหาร)
๖.๑.๒ พัฒนาและสร้าง นักบริหารเพื่อเตรียมการ สำหรับการเป็นผู้บริหาร มหาวิทยาลัย	๗๓. ร้อยละของผู้บริหารระดับต้นและ ระดับกลางที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพด้านการบริหาร	ร้อยละ	≥ ๘๕	≥ ๙๐	≥ ๙๕	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหาร ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย	
๖.๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุน ให้ทุกส่วนงานมีการจัดการ ความรู้ตามระบบอย่างน้อย ๑ ด้าน ได้แก่ ด้านการ ศึกษา ด้านการวิจัย หรือ ด้านบริหารจัดการ	๗๔. จำนวนองค์ความรู้ที่ผ่านการจัดการ ความรู้และหรือแนวปฏิบัติที่ดีที่ได้ จากการจัดการความรู้	เรื่อง	๑	๒	๓	โครงการ/กิจกรรมการจัดการความรู้ด้าน ต่าง ๆ ของส่วนงาน	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงาน วิชาการ)

หมายเหตุ ผู้บริหาร หมายถึง อธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน



เป้าประสงค์ ๖.๒ การพัฒนาระบบการเงิน บัญชี การบริหารจัดการระบบพัสดุที่ได้มาตรฐานและเกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)		โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๑	๖๒		
๖.๒.๑ พัฒนาระบบบัญชีของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามมาตรฐาน	๗๕. มีระบบบัญชีของมหาวิทยาลัยที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	มี	-	✓	๑. โครงการพัฒนาระบบบัญชีของมหาวิทยาลัย จากระบบบัญชีราชการที่ใช้เกณฑ์เงินสด (cash basis) เป็นระบบบัญชีต้นทุนฐานกิจกรรม (activity-based cost management) ตามเกณฑ์ที่พึงจ่าย (accrual basis) เพื่อให้ก้าวไปสู่การคิดคำนวณค่าใช้จ่ายต่อหน่วยอย่างถูกต้องแท้จริง เพื่อให้เกิดการแบ่งรับภาระค่าใช้จ่ายอย่างเป็นธรรม	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานบริหาร)
	๗๖. มีระบบบัญชีต้นทุนฐานกิจกรรม (activity-based cost management) ตามเกณฑ์ที่พึงจ่าย (accrual basis)	มี	-	✓		
๖.๒.๒ ให้มีการวิเคราะห์ภาระต้นทุนในการให้บริการด้านต่าง ๆ เพื่อให้ทราบถึงความคุ้มค่าและประสิทธิภาพในการดำเนินการ	๗๗. ร้อยละของจำนวนหลักสูตที่เปิดสอนที่มีการคิดต้นทุนต่อหน่วย	ร้อยละ	-	๕๐	๗๐	๑. จัดทำแผนงานการคิดต้นทุนรายกิจกรรมของมหาวิทยาลัย ๒. กิจกรรมการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยของทุกส่วนงาน
	๖.๒.๓ บริหารทรัพยากรสิ้นของทุกส่วนงานเพื่อให้เกิดรายได้	ร้อยละ	๒	๓	๔	กิจกรรมการจัดหารายได้ของทุกส่วนงาน
๖.๒.๔ พัฒนาระบบควบคุมภายในที่ได้มาตรฐาน	๗๘. กิจกรรมการควบคุมภายในของส่วนงาน	กิจกรรม	๖	๖	๖	กิจกรรมพัฒนาคู่มือ/แนวทางการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย



เป้าประสงค์ ๖.๒ การพัฒนาระบบการเงิน บัญชี การบริหารจัดการระบบพัสดุที่ได้มาตรฐานและเกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย (ต่อ)

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๖๑	๖๒	๖๓		
๖.๒.๕ การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง	๘๐. ร้อยละของการดำเนินโครงการตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	โครงการบริหารความเสี่ยงประจำปี	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานบริหาร)

เป้าประสงค์ ๖.๓ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการดำเนินงานการบริหารจัดการครอบคลุมทุกพันธกิจ

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)			โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			๖๑	๖๒	๖๓		
๖.๓.๑ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ครอบคลุมพันธกิจสนับสนุนการดำเนินงานครอบคลุมทุกพันธกิจ	๘๑. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ครอบคลุมพันธกิจ - การจัดการศึกษา - การวิจัย - การบริการวิชาการ - การบริหารจัดการ (ทรัพยากรบุคคล/ การเงินและงบประมาณ/ พัสดุ) - การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	ระบบ	๓	๔	๕	๑. เชื่อมโยงและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ขยายพื้นที่บริการให้บริการเชื่อมต่อเครือข่ายไร้สาย ๓. ขยายความร่วมมือกับสำนักงานบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการศึกษา (UniNet) ๔. การจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อตอบสนองความต้องการครบทุกพันธกิจ ๕. โครงการพัฒนาเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ๖. โครงการพัฒนาเว็บไซต์ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ๗. โครงการสื่อประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ (Signnage) ๘. E – Document	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานบริหาร)



เป้าประสงค์ ๖.๓ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการดำเนินงานการบริหารจัดการครอบคลุมทุกฟังก์ชัน (ต่อ)

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)		โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			๖๑	๖๒		
๖.๓.๒ บูรณาการทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันในทุกส่วนงาน	๘๒. ความพึงพอใจต่อการใช้สารสนเทศของมหาวิทยาลัย อยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนน ≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	คะแนน	≥ ๓.๖๑	≥ ๓.๗๕	๑. โครงการสำรวจความต้องการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานบริหาร)
			≥ ๓.๕๑	≥ ๓.๖๕	๒. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้งานสารสนเทศของมหาวิทยาลัย	
	๘๓. ร้อยละของการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช (ERP)	ร้อยละ	๕๐	๗๐	๑๐๐	กิจกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร (ERP) มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

เป้าประสงค์ ๖.๔ พัฒนาการสื่อสารทั้งภายในและภายนอก เพื่อการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีและการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จัก

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)		โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			๖๑	๖๒		
๖.๔.๑ พัฒนาระบบและกลไกการสื่อสารองค์กรและการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย	๘๔. ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการรับทราบข่าวสารของมหาวิทยาลัย อยู่ในระดับดี (คะแนน ≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	คะแนน	≥ ๓.๕๑	≥ ๓.๗๕	≥ ๔.๐๐	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์)
			≥ ๓.๕๑	≥ ๓.๗๕	≥ ๔.๐๐	
			≥ ๓.๕๑	≥ ๓.๗๕	≥ ๔.๐๐	
	๘๕. ร้อยละของบุคลากรที่มาร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัยตามจำนวนที่ระบุในกิจกรรม	ร้อยละ	≥ ๗๕	≥ ๘๐	≥ ๘๐	๑. การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ การติดตามและการประเมินผลการดำเนินงาน ดำเนินงาน ๒. โครงการพัฒนาระบบ Single Sign on ๓. ผู้บริหารพบประชาคม
	๘๖. ร้อยละของผู้เข้าเยี่ยมชมช่องทางประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่างๆ ที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปีจากปีฐาน	ร้อยละ	๑๐	๑๕	๒๐	



ยุทธศาสตร์ที่ ๗

การกำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ ๗.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการบูรณาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยเน้นการมีส่วนร่วม และเผยแพร่สู่สังคม

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย (พ.ศ.)		โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			๖๑	๖๒		
๗.๑.๑ ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เน้นการมีส่วนร่วมของมหาวิทยาลัยและชุมชนรอบมหาวิทยาลัย	๗๗. จำนวนกิจกรรมที่ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยที่ร่วมกับชุมชน	กิจกรรม	๒	๒	๒	รองอธิการบดี (รับผิดชอบงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น)
	๗๘. จำนวนองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการเผยแพร่	กิจกรรม	๑	๑	๒	
					๑. กิจกรรมส่งเสริมชมรมดนตรีไทย มหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชมงคล ๒. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยผ่านวันสำคัญทางศาสนาและประเพณีของชาติให้กับบุคลากร นักศึกษาโดยการมีส่วนร่วมกับชุมชนรอบมหาวิทยาลัย ๓. โครงการวิจัยเรื่อง “ถนนแห่งความหลากหลายทางสังคมและวัฒนธรรม ถนนขาว แสงวีรพยบาล กทม.” ๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิถีชุมชนเมือง (ชุมชนทำนุสามเสน ชุมชนทับทิมร่วมใจ ชุมชนซอยสามเสน ๑๓) ระหว่างนักศึกษา บุคลากร และชุมชน	

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินฯ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑

จัดทำโดย : สำนักงานอธิการบดี

ลิขสิทธิ์ : มหาวิทยาลัยนวมินทราชินฯ

จัดพิมพ์โดย : สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนวมินทราชินฯ
๑๓๑/๖ ถนนชาว แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐
โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๔-๓๘๔๘
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๖๕๖๐

พิมพ์ครั้งที่ ๑ : มิถุนายน ๒๕๖๑
จำนวน ๒๐๐ เล่ม

พิมพ์ที่ : บริษัทอมรินทร์พริ้นติ้งแอนด์พับลิชซิ่ง จำกัด (มหาชน)
๓๓๖ ถนนชัยพฤกษ์ แขวงตลิ่งชัน เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐
โทรศัพท์ ๐-๒๔๒๒-๙๐๐๐, ๐-๒๕๘๒-๑๐๑๐
โทรสาร ๐-๒๕๓๓-๒๓๔๒, ๐-๒๕๓๔-๑๓๘๕
E-mail : aprint@amarin.co.th
Homepage : <http://www.amarin.com>



มหาวิทยาลัยนเรศวร

เลขที่ ๑๓๑/๖ ถนนขาว แขวงวิริยพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๔ ๓๘๔๖ - ๗ โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๖๕๖๐

www.nmu.ac.th