



มหาวิทยาลัยคุณธรรม

ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง

และเครือข่ายการพัฒนาเมือง

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)



คำนำ

มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ได้จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ขึ้น จากการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ภายใต้กรอบของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยในการประชุมเพื่อ retreat และกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยใน ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ร่วมกับการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่กระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ยังคงเน้นการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยคุณธรรม ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง และเครือข่ายการพัฒนาเมือง”

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๗ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบัณฑิตและพัฒนากำลังคนที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านศาสตร์เขตเมือง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและสร้างสรรค์งานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริการวิชาการให้มีคุณภาพ มีความทันสมัย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาอาคาร สถานที่ และสิ่งแวดล้อม เพื่อความปลอดภัยและพร้อมสำหรับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ที่ ๖ บูรณาการด้านการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อความมั่นคง และยั่งยืนของมหาวิทยาลัย และยุทธศาสตร์ที่ ๗ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้ง ๗ ยุทธศาสตร์นี้ได้มีการทบทวนและปรับกลยุทธ์ ตัวบ่งชี้ ค่าเป้าหมายผลผลิตที่สะท้อนวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้นภายใต้การทำความเข้าใจร่วมกันของทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) นี้ จะใช้เป็นแนวทางในการกำกับการดำเนินงานของส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย และเป็นกรอบในการการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชและส่วนงานต่อไป

สารบัญ

บทที่ ๑	สรุปการประชุมเชิงปฏิบัติการการกำหนดทิศทางเป้าหมาย และการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยในระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) วันที่ ๑ – ๒ กันยายน ๒๕๖๑	๑
บทที่ ๒	เป้าหมายการบริหารงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินา	๘
บทที่ ๓	สาระสำคัญของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)	๙
บทที่ ๔	ขั้นตอนการทบทวนและการปรับปรุงแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินา	๑๖
บทที่ ๕	ยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)	๑๗
บทที่ ๖	การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	๓๐
ภาคผนวก		
๑.	การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินา	๓๒

บทที่ ๑

สรุปการประชุมเชิงปฏิบัติการ

การกำหนดทิศทางเป้าหมาย และการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในระยะ ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) วันที่ ๑ - ๒ กันยายน ๒๕๖๑

ตามที่มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ได้ดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) มาได้ระยะหนึ่ง ประกอบกับในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้มีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยหลายท่านทั้งในส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำและพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำ นอกจากนี้ยังมีการเปลี่ยนหัวหน้าส่วนงานตามวาระการดำรงตำแหน่งจำนวน ๓ ส่วนงาน คือ คณบดีคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล ผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร และผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง และมีการแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานใหม่ ได้แก่ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ในขณะที่เดียวกันมีการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยหลายประการ ดังนั้น เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยจึงได้จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ทิศทางเป้าหมายและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ขึ้น ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ กันยายน ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟังนโยบาย แนวคิดในการพัฒนามหาวิทยาลัยจากนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย และให้คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยและส่วนงานต่าง ๆ นำเสนอผลการดำเนินงานในช่วงที่ผ่านมาและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยและส่วนงานในระยะ ๓ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) และรับฟังข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย เพื่อจะได้นำมาทบทวน กำหนดแนวทางและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับปัจจุบันและพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

สรุปสาระสำคัญที่เกี่ยวกับประเด็นปัจจัยภายนอกที่จะกระทบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชจะต้องรับมือกับความเปลี่ยนแปลงทางด้านประชากรของประเทศ ที่มีจำนวนประชากรเกิดลดน้อยลง จำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้นักเรียนที่เข้าเรียนในระดับอุดมศึกษาลดลง จากเดิมที่เคยมีอัตราเกิดประมาณหนึ่งล้านคนต่อปี ปัจจุบันเหลือปีละหกแสนคน และมีนักเรียนที่เข้าสู่ระดับอุดมศึกษาเพียงประมาณปีละสี่แสนคน ในขณะที่ประเทศไทยมีมหาวิทยาลัยของรัฐประมาณ ๘๐ แห่ง มหาวิทยาลัยเอกชน ๗๔ แห่ง และยังมีการเปิดมหาวิทยาลัยของรัฐแห่งใหม่เพิ่มขึ้น ทำให้ทุกมหาวิทยาลัยรวมทั้งมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชต้องปรับตัวรับปัญหา

๒. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี โดยเฉพาะเทคโนโลยีสารสนเทศ และเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ รวมไปถึงนวัตกรรมใหม่ๆ ที่จะก้าวเข้ามาปฏิบัติงานทดแทนคนได้ในหลายส่วน ทำให้ส่งผลกระทบต่อการประกอบกิจการหลายประเภท และบางสาขาวิชาที่เคยอยู่ในความนิยม เช่น เศรษฐศาสตร์ บัญชี ศึกษาศาสตร์ สังคมศาสตร์ ปัจจุบันมีผู้เรียนลดลงมาก เนื่องจากสามารถเรียนรู้ได้จากทางอินเทอร์เน็ต นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศยังได้กำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศเอาไว้ ดังนั้น การสร้างหลักสูตรของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชมีสิ่งที่จะต้องคำนึงถึงอย่างมาก และต้องเป็นสิ่งที่ต้องการของสังคมและประเทศ เช่น บัณฑิตแพทย์นอกจากจะมีความพร้อมในการปฏิบัติงานในสถานบริการปฐมภูมิ ที่ต้องมียุทธศาสตร์ทางด้านเวชศาสตร์ครอบครัวแล้ว ยังต้องมีความรู้ความสามารถที่ก้าวหน้าเทคโนโลยีทางการแพทย์ การใช้ยาและอุปกรณ์ทางการแพทย์อย่างสมเหตุผล และระบบการเบิกจ่ายงบประมาณทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข

บัณฑิตพยาบาลต้องมีความรู้ในด้านการบริหารงานโดยเฉพาะการบริหารภาครัฐแนวใหม่ การบริหารและบริการทางการแพทย์ที่ต้องรองรับจำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มมากขึ้น ๆ สำหรับวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมืองควรสร้างหลักสูตรที่แตกต่างกับทางสายอาชีพ วิทยาลัยพัฒนามหานครควรเปิดหลักสูตรที่ตอบโจทย์ในการแก้ไขปัญหาของกรุงเทพมหานคร และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ควรเปิดหลักสูตรที่รองรับความขาดแคลนบุคลากรในสายการแพทย์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพที่ยังขาดแคลนอยู่อีกหลายด้าน นอกจากนี้ เทคโนโลยีที่ใช้ในการจัดการสอนระดับอุดมศึกษา เช่น Massive Open Online Courseware สามารถรองรับผู้เรียนได้จำนวนมาก ซึ่งมีทั้งที่เป็นของมหาวิทยาลัยในประเทศไทยและต่างประเทศ และในอนาคตการรับเข้าทำงานอาจไม่จำเป็นต้องจบปริญญา ผู้จ้างงานจะดูความสามารถการทำงานได้เป็นหลัก จะทำให้ความสำคัญของมหาวิทยาลัยลดน้อยลงไปเรื่อย ๆ มหาวิทยาลัยจึงต้องตระหนักในเรื่องนี้ด้วยเช่นกัน

๓. มหาวิทยาลัยต้องกำหนดผู้รับบริการของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน เพื่อกำหนดงานของมหาวิทยาลัยจะได้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ ทั้งนี้ผู้รับบริการของมหาวิทยาลัย หมายถึง องค์กร บุคคล กลุ่มคน หรือผู้ใช้บัณฑิตที่เห็นคุณค่าของการบริการที่มหาวิทยาลัยจัดให้ ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงต้องมีหลักสูตรหรือการบริการที่ตรงตามความต้องการของผู้รับบริการการพัฒนาการบริการเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการดังกล่าว จะต้องพัฒนาทั้งการสร้างระบบงาน การวางแผนกำลังคน และการสรรหาเครือข่ายความร่วมมือเพื่อให้มหาวิทยาลัยอยู่ในระดับต้น ๆ ของสถาบันการศึกษาที่เป็นที่ต้องการของผู้รับบริการ ผู้ใช้บัณฑิต

๔. ทิศทางในอนาคตของการจัดการศึกษา นอกจากเรื่องการเปิดหลักสูตรใหม่ จะต้องกำหนดคุณสมบัติของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่จะรับมาปฏิบัติงาน กำหนดสัดส่วนให้เหมาะสม โดยงานการจัดการศึกษาให้นำเทคโนโลยีสมัยใหม่ และนำกระบวนการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่มาใช้เพื่อลดจำนวนบุคลากรในด้านนี้

๕. มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ควรเป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นการสร้างบุคลากรสายวิชาชีพหรือสายปฏิบัติการ โดยเฉพาะการเน้นภาคบริการ โดยมุ่งเน้นบัณฑิตที่มีคุณภาพมีความรู้ มีทักษะที่สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้จริง ควบคู่ไปกับการพัฒนางานด้านวิจัยในสาขาที่มีความเชี่ยวชาญ โดยเฉพาะสาขาแพทยศาสตร์ และสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในส่วนของการพัฒนาหลักสูตรใหม่ จะต้องพัฒนาหลักสูตรให้ตรงตามความต้องการกลุ่มเป้าหมาย โดยเพิ่มเติมในส่วนที่เป็น Urban Engineering Science และ Urban Social Science เพื่อตอบสนองความต้องการผู้ใช้บัณฑิต ประชาชนและกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะประชาชนในเขตเมือง มหาวิทยาลัยต้องทราบความต้องการและทำอย่างไรที่จะส่งผลให้ประชาชนในเขตเมืองสามารถอยู่ในเมืองได้อย่างมีความสุข สามารถให้บริการที่เป็นนวัตกรรมใหม่ ๆ เช่น การเพิ่มความเข้มแข็งของศูนย์บริการสาธารณสุขในกรุงเทพมหานครให้มีศักยภาพมากขึ้น นอกจากนี้มหาวิทยาลัยควรมีบทบาทในการเพิ่มศักยภาพให้กับเจ้าหน้าที่ในส่วนปฏิบัติการต่าง ๆ ของเมือง ด้วยการเข้าร่วมกับสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในการพัฒนาหลักสูตร จัดให้มีการจัดการความรู้โดยรวบรวมองค์ความรู้จากผู้เกษียณที่มีประสบการณ์ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และรวบรวมข้อมูลปัญหาต่างๆ ที่สะสมของกรุงเทพมหานครมาจัดทำเป็นแนวทางปฏิบัติในการแก้ไขปัญหา

๖. หลักสูตรของแต่ละส่วนงานของมหาวิทยาลัยจะต้องแตกต่างจากสถาบันการศึกษาอื่น ๆ และจะต้องสะท้อนออกมาที่ตัวบัณฑิตให้มีความแตกต่างจากผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอื่น ๆ อย่างชัดเจน ทั้งนี้หลักสูตรและบุคลากรจะเป็นประเด็นที่ทำให้มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชแตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่น โดยควรสร้างบัณฑิตให้รู้จักและรู้จัก คือ มีความรู้ในศาสตร์ของตนอย่างลึกซึ้งและมีความรู้ในศาสตร์อื่น ๆ ด้วย นอกจากนี้มหาวิทยาลัยควรพัฒนาหลักสูตรด้าน Family Medicine และ Care Giver ส่วนหลักสูตรสำหรับ

วิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมืองไม่ควรเปิดหลักสูตรที่เหมือนกับหลักสูตรทางด้านอาชีวศึกษา ควรดูปัญหาของเมืองเป็นหลัก เช่น การเปิดหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุจัดเป็นหลักสูตรสหสาขา หลักสูตรเรื่องการจัดการอาหารในเขตเมือง หลักสูตรการสร้างทักษะให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นต้น โดยสรุปมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชควรเป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นการสร้างบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติการ และมีหลักสูตรให้ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

๗. ความยั่งยืนทางการเงินของมหาวิทยาลัย ในช่วงสองสามปีที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยหลายแห่งทั้งของรัฐและของเอกชน ต้องประสบปัญหาทางการเงิน เนื่องจากได้รับการสนับสนุนงบประมาณลดลง และจากจำนวนนักศึกษาที่ลดลง มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ซึ่งมีรายได้หลักจากค่าธรรมเนียมการศึกษา พยายามหารายได้เพิ่มโดยเปิดหลักสูตรสำหรับกลุ่มคนทำงานมาศึกษาต่อเพิ่มเติม ส่วนมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช รายได้หลักอยู่ที่การบริการรักษาพยาบาล และมีรายได้จากการศึกษาไม่มากเมื่อเปรียบเทียบกับรายได้ทั้งหมด ประกอบกับหลักสูตรของมหาวิทยาลัยเป็นหลักสูตรสายวิชาชีพ/ปฏิบัติการ ที่สังคมและประเทศมีความต้องการ ดังนั้นการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุที่ทำให้จำนวนนักศึกษาลดลงจะส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชไม่มาก นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญกับความยั่งยืนทางการเงินของมหาวิทยาลัยโดยกำหนดในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ของแผนพัฒนามหาวิทยาลัย อย่างไรก็ตามการทำให้เกิดความยั่งยืนทางการเงินนี้สามารถทำได้สองวิธี ได้แก่ การลดรายจ่ายและการเพิ่มรายได้ การลดรายจ่ายแม้ว่าจะทำได้ลำบาก แต่ถ้าสามารถโน้มน้าวทำให้บุคลากรมีจิตสำนึกรักองค์กร มีวิสัยทัศน์ร่วมกันจะทำให้ลดรายจ่ายได้โดยเฉพาะค่าสาธารณูปโภค นอกจากนี้ ต้องควบคุมงบบุคลากรไม่ให้สูงขึ้นโดยเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร รวมไปถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการซึ่งจะทำให้สามารถลดจำนวนบุคลากรที่ไม่จำเป็นลง ในส่วนของรายได้ มหาวิทยาลัยมีข้อดีที่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของกรุงเทพมหานคร ที่ผ่านมายังได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกรุงเทพมหานคร ประมาณร้อยละ ๔๐ ถึง ๔๖ ของรายจ่ายทั้งหมดในแต่ละปี รวมทั้งในร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชฉบับแก้ไขใหม่ มหาวิทยาลัยจะสามารถเสนอของบประมาณโดยตรงจากรัฐบาล เหมือนมหาวิทยาลัยของรัฐอื่นๆ อีก ๗๘ แห่ง และกรุงเทพมหานครยังคงจัดสรรงบประมาณให้ รวมทั้งในกรณีที่สอดคล้องกับความต้องการกรุงเทพมหานคร

๘. การบริหารงานของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพจะทำให้เกิดความคุ้มค่า จะต้องสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในทุกระดับมีความรู้สึกรักองค์กร มีความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กร

การปรับทิศทางและเป้าหมายตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดีและคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยนวมินทราชิตราชนิธิราช จึงกำหนดเป็นนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วง ๓ ปี ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยได้กำหนดผู้รับบริการ ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) ผู้รับบริการของมหาวิทยาลัยนวมินทราชิตราชนิธิราช คือ กรุงเทพมหานคร และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถานพยาบาลต่าง ๆ ทั่วประเทศ และสถานประกอบการที่มีความสัมพันธ์กับหลักสูตร

(๒) ผู้รับบริการของโรงพยาบาลวชิรพยาบาล คือ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ข้าราชการบำนาญกรุงเทพมหานคร ข้าราชการและลูกจ้างสังกัดส่วนราชการอื่น ๆ รวมไปถึงประชาชนในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

(๓) กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการด้านการศึกษา/ฝึกอบรม/วิชาการ ได้แก่ นักเรียนในระบบปกติ โดยให้ความสำคัญเพิ่มขึ้นกับนักเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร และนักเรียนที่เรียนในโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล เนื่องจากในอดีตที่ผ่านมาข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ผ่านการสอบคัดเลือกเข้ามา ส่วนหนึ่งจะมีภูมิลำเนาอยู่ในต่างจังหวัด เมื่อรับราชการที่กรุงเทพมหานครมาสักระยะหนึ่งก็จะย้ายกลับภูมิลำเนาของตนเอง นอกจากนี้ กลุ่มเป้าหมายสำคัญอีกกลุ่ม ได้แก่ คนทำงานที่ต้องการเรียนศึกษาต่อเนื่อง รวมถึงกลุ่มที่ต้องการปรับวุฒิการศึกษา

๒. การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยต้องสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ ดังนี้

(๑) หลักสูตรต้องมีจุดเด่นหรือมีลักษณะที่แตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่นและเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และผู้เข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษา

(๒) โรงพยาบาลวชิรพยาบาล จะต้องกำหนดเรื่องของหน่วยบริการปฐมภูมิ (Primary Care Unit, PCU) และเวชศาสตร์เขตเมือง ให้ชัดเจน

(๓) การบูรณาการการดูแลผู้สูงอายุ ให้คณะพยาบาลศาสตร์ถือการดูแลผู้สูงอายุเป็นแกนนำหลัก

๓. มหาวิทยาลัยจะต้องรับมือกับความเปลี่ยนแปลงที่นักเรียนจะเข้าสู่อุดมศึกษาลดลง

(๑) หลักสูตรต่าง ๆ ของแต่ละส่วนงานให้เน้นไปที่หลักสูตรสายวิชาชีพ/ปฏิบัติการ โดยการสร้างบุคลากรด้านบริการในด้านต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็งของมหาวิทยาลัย ต้องมีจุดเด่นแตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ และการสร้างบัณฑิตให้มีความแตกต่างที่ชัดเจน

(๒) พัฒนาหลักสูตรที่สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับทุกช่วงวัย และหลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนหรือผู้สนใจเข้ารับการฝึกอบรม ตลอดจนจัดการศึกษาที่ยืดหยุ่น และจัดให้มีการเทียบโอนการเรียนรู้หรือการเรียนแบบเก็บสะสมหน่วยกิตเพื่อต่อยอดคุณวุฒิทางการศึกษา

(๓) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการจัดเรียนการสอน และปรับรูปแบบการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ที่สามารถจัดการเรียนการสอนได้ในทุกสถานที่ไม่จำกัดเฉพาะภายในมหาวิทยาลัย

(๔) การจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาชีพศึกษาทั่วไปและวิทยาศาสตร์พื้นฐานควรจัดให้มีมาตรฐานเทียบเท่ามหาวิทยาลัยมหิดล

๔. การบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัยควรเน้นในเรื่องของการลดค่าใช้จ่ายไม่จำเป็นและเพิ่มรายได้ รวมไปถึงการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุ ตลอดจนให้มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยของผลการดำเนินงานในทุกพันธกิจ

๕. การพัฒนางานในทุกด้านของมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิรูปประเทศ

เพื่อให้การพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ในปัจจุบันและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต มหาวิทยาลัยจึงได้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย และนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยมาทบทวนและปรับปรุงกลยุทธ์ ตัวบ่งชี้ของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยวาระ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) พร้อมทั้งกำหนดค่าเป้าหมายที่สะท้อนผลผลิตใน ๓ ปีข้างหน้า หรือในปงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ภายใต้ยุทธศาสตร์หลักในการขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัย มีความคล่อง มีความมั่นคง และเป็นที่รู้จัก เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยคุณธรรม ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง และเครือข่ายพัฒนาเมือง” และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งเมืองอันดับหนึ่งของอาเซียนภายในปี ๒๕๖๙ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยวาระ ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙)

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชนคร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ประกอบด้วย ๗ ยุทธศาสตร์ ๑๒ เป้าประสงค์ ๑๘ กลยุทธ์ ๒๑ ตัวบ่งชี้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบัณฑิตและพัฒนากำลังคนที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านศาสตร์เขตเมือง

ประกอบไปด้วย ๓ เป้าประสงค์ ๗ กลยุทธ์ ๘ ตัวบ่งชี้

เป้าหมายที่ ๑.๑ บัณฑิตและบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานด้านศาสตร์เขตเมือง

กลยุทธ์ ๑.๑.๑ พัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย ในการเป็น

“ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง” และตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ

กลยุทธ์ ๑.๑.๒ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการพัฒนาบัณฑิต/บุคลากรให้มีคุณสมบัติ

สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

เป้าหมายที่ ๑.๒ การพัฒนาอาจารย์ที่มีความพร้อมทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ

กลยุทธ์ ๑.๒.๑ ส่งเสริมให้อาจารย์ได้รับการพัฒนาทักษะการสอนและศาสตร์เขตเมือง

กลยุทธ์ ๑.๒.๒ ส่งเสริมให้อาจารย์มีคุณธรรมและจริยธรรมที่พึงประสงค์

เป้าหมายที่ ๑.๓ มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้อย่างพอเพียง และพัฒนาให้
เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑.๓.๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรต่างๆ

กลยุทธ์ ๑.๓.๒ จัดทรัพยากรการเรียนรู้ให้มีความเหมาะสม พอเพียง

กลยุทธ์ ๑.๓.๓ สนับสนุนให้ส่วนงานมีการพัฒนาและประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและสร้างสรรค์งานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง

เป้าหมายที่ ๒.๑ สร้างงานวิจัยและองค์ความรู้เพื่อเป็นผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง

กลยุทธ์ ๒.๑.๑ สนับสนุนการสร้างงานวิจัยและเครือข่ายการวิจัยเพื่อพัฒนาศาสตร์เขตเมือง

กลยุทธ์ ๒.๑.๒ สนับสนุนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริการวิชาการในด้านต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ มีความทันสมัย

เป้าหมายที่ ๓.๑ สนับสนุนการพัฒนาบริการวิชาการด้านการแพทย์และสาธารณสุขของโรงพยาบาล
วชิรพยาบาลให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน มีความทันสมัย และสามารถแข่งขันได้

กลยุทธ์ ๓.๑.๑ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลวชิรพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐานสูงสุดระดับชาติ
และมุ่งสู่สากล

เป้าหมายที่ ๓.๒ ส่งเสริมการบริการวิชาการแก่สังคมที่สะท้อนเอกลักษณ์สถาบันสอดคล้องกับความต้องการ
ของสังคม เน้นการมีส่วนร่วมตลอดจนการขึ้นนำเพื่อการเปลี่ยนแปลงที่ดีของสังคม

กลยุทธ์ ๓.๒.๑ สนับสนุนการบูรณาการการบริการวิชาการแก่สังคมที่เกิดจากความร่วมมือของ
ทุกส่วนงาน หน่วยงานภายนอก และชุมชนเพื่อให้เกิดการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง
และยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

เป้าประสงค์ ๔.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรสามารถตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ ๔.๑.๑ พัฒนาระบบการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ (Performance Agreement)

กลยุทธ์ ๔.๑.๒ การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาอาคาร สถานที่ และสิ่งแวดล้อมเพื่อความปลอดภัยและพร้อมสำหรับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ ๕.๑ อาคารสถานที่ เพียงพอพร้อมใช้งานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินา

กลยุทธ์ ๕.๑.๑ สนับสนุนการเพิ่มพื้นที่ให้บริการ/พื้นที่ใช้สอยให้เป็นไปตามผังแม่บทการใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ บุคลากรด้านการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ ๖.๑ บุคลากรด้านการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ ๖.๑.๑ ส่งเสริมการใช้หลักธรรมาภิบาลเพื่อการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ ๖.๒ พัฒนาระบบการเงิน บัญชีและพัสดุ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ ๖.๒.๑ สนับสนุนการบริหารจัดการการเงิน บัญชีและพัสดุ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าประสงค์ ๖.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการบริหารจัดการครอบคลุมทุกพันธกิจ

กลยุทธ์ ๖.๓.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการดำเนินงานและการสื่อสารภายในองค์กรครอบคลุมทุกภารกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ ๗.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการบูรณาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยเน้นการมีส่วนร่วม และเผยแพร่สู่สังคม

กลยุทธ์ ๗.๑.๑ สนับสนุนการศึกษาประวัติศาสตร์ ความเป็นมาของมหาวิทยาลัย รวบรวมองค์ความรู้ ด้านศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยรอบมหาวิทยาลัย ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยและชุมชน

บทที่ ๒

เป้าหมายการบริหารงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินา

การบริหารเพื่อการพัฒนาวิทยาลัยนวมินทราชินา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ตามนโยบายของอธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราชินา รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์ ที่มุ่งเน้นการสร้างและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการในทุกพันธกิจให้เกิดความคล่องตัว และสร้างความมั่นคงให้กับมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะด้านทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงาน ได้แก่ โครงสร้างทางกายภาพ (อาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อม) การเงิน งบประมาณ กฎระเบียบต่าง ๆ และการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้พร้อมสำหรับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน รวมทั้ง พัฒนาการสื่อสารองค์กร และการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวางผ่านกิจกรรมตามพันธกิจต่าง ๆ ของสถาบันอุดมศึกษา ที่เน้นการพัฒนาศาสตร์เขตเมืองร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยมีเป้าหมายการบริหารมหาวิทยาลัยนวมินทราชินา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ดังนี้

๑) มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยคุณธรรม มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีโครงสร้างที่สนับสนุนการดำเนินงาน มีการบริหารงานที่คล่องตัว เน้นการพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร สถานที่ การเงินและงบประมาณให้ได้มาตรฐานและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อการพัฒนาที่รวดเร็วและมั่นคงของมหาวิทยาลัย

๒) เป็นมหาวิทยาลัยที่รู้จักอย่างกว้างขวางด้านการพัฒนาศาสตร์เขตเมือง

๓) เป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการต่าง ๆ องค์การภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ในการดำเนินงานในทุกพันธกิจ

๔) มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตในสายวิชาชีพและสายปฏิบัติการ ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม โดยอาศัยเครือข่ายความร่วมมืออย่างใกล้ชิดของสถาบันร่วมผลิตทั้งที่เป็นสถาบันอุดมศึกษา และไม่เป็นสถาบันอุดมศึกษา โดยอาศัยเครือข่ายความร่วมมือเป็นสถานที่ฝึกภาคปฏิบัติหรือสร้างเสริมประสบการณ์

๕) เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานระดับชาติ และมาตรฐานสากล เพื่อให้มหาวิทยาลัยนวมินทราชินา เป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ มีการพัฒนาที่ก้าวกระโดด มีความมั่นคง และยั่งยืน

๖) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นของกรุงเทพมหานคร ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

๗) เตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเข้าสู่ความเป็นสากล

จากการร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยใน ๓ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น

บทที่ ๓

สาระสำคัญของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินยา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ และค่านิยมองค์กร

ปรัชญา	“วิชา อุปตตเสฐฐา (วิชา อุปปะตตัง เสฐฐา)” หมายถึง การเกิดปัญญาประเสริฐกว่าสิ่งใด ๆ
ปณิธาน	ภูมิปัญญาแห่งเมือง
วิสัยทัศน์	มหาวิทยาลัยคุณธรรม ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง และเครือข่ายการพัฒนาเมือง
พันธกิจ	จัดการศึกษา พัฒนานวัตกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของเมือง
อัตลักษณ์	มีคุณธรรม (จิตสาธารณะ ซื่อสัตย์ พอเพียง)
เอกลักษณ์	ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง

ค่านิยมองค์กร N M U (N: Networking, M: Morality, U: Urban Development)

การบริหารเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินยา

การบริหารมหาวิทยาลัยนวมินทราชินยา เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยคุณธรรม ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง และเครือข่ายการพัฒนาเมือง” และเพื่อสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย “การพัฒนามหาวิทยาลัยแห่งเมืองอันดับ ๑ ของอาเซียน” ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยยังให้ความสำคัญในสาระต่อไปต่อเนื่องจากแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินยา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) โดยสาระสำคัญประกอบด้วย

๑. การบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความคล่องตัว มหาวิทยาลัยมีความมั่นคงและเป็นที่รู้จัก

การบริหารจัดการเน้นการเชื่อมโยงการดำเนินงานในทุกพันธกิจให้เสมือนเป็นกระบวนการเดียวกัน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด เป้าหมาย คือ คล่องตัว-มั่นคง-เป็นที่รู้จัก หมายถึง พัฒนาการบริหารจัดการในทุกพันธกิจให้มีความคล่องตัว สร้างความมั่นคงทั้งอาคาร สถานที่ บุคลากร และการเงิน รวมทั้ง เน้นการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง ดังนี้

๑.๑ การบริหารงานของมหาวิทยาลัยมีความคล่องตัว

เนื่องจากมหาวิทยาลัยนวมินทราชินยา เป็นมหาวิทยาลัยของรัฐในกำกับของกรุงเทพมหานคร สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกกฎระเบียบข้อบังคับ เพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยได้เอง ดังนั้น จึงเป็นจุดแข็งที่มหาวิทยาลัยสามารถทบทวนและออกกฎระเบียบ ข้อบังคับที่สนับสนุนการทำงานให้ครบทุกพันธกิจได้ รวมทั้ง ปรับโครงสร้างส่วนงาน ระบบการบริหารจัดการองค์กร และการปฏิบัติงานที่มุ่งลดความซ้ำซ้อน เพื่อความคล่องตัวและรวดเร็วในการดำเนินงาน กำหนดให้ทุกส่วนงานใช้การบริหารงานด้วยระบบ Lean ให้มีการควบคุมงานและบุคลากรที่ปฏิบัติเหมือนกันในแต่ละส่วนงาน รวมทั้ง พัฒนาคู่มือแนวปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้เป็นรูปแบบเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย ซึ่งจะช่วยให้ลดขั้นตอนการทำงาน เพิ่มความคล่องตัวมากขึ้น นอกจากนี้ เน้นให้ทุกส่วนงานมีการประเมินผลการดำเนินงานที่แสดงถึงการบริหารจัดการที่คล่องตัวและรวดเร็ว ขณะเดียวกันการบริหารงานของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินยาจะเน้นให้มีคุณภาพสูงสุด มีการจัดการความรู้ตามระบบในงานแต่ละพันธกิจ มีระบบการตรวจสอบ ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบประเมินและระบบประกันคุณภาพที่เข้มแข็ง รวมทั้ง

การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานให้ครบทุกด้านภายในปี ๒๕๖๓ เพื่อให้การบริหารงานเป็นแบบไร้รอยต่อ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในทุกขบวนการของการบริหารจัดการ ตลอดจนการกำกับติดตามการดำเนินงาน และสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาในทุกด้านอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๑.๒ มหาวิทยาลัยมีความมั่นคง

ก) มหาวิทยาลัยยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง โดยปัญหาการขาดแคลนบุคลากร ถึงแม้จะลดลงแต่ยังเป็นปัญหาสำคัญ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดเป้าหมายให้มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย การคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่โดยเฉพาะสายวิชาการที่ต้องมีคุณสมบัติที่ตรงกับหลักสูตรที่จะเปิดสอนใหม่ ๆ และทักษะด้านภาษาและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย รักษากระบวนการธำรงรักษาบุคลากรทุกระดับ มีการวางแผนทดแทนบุคลากรที่เกษียณ พัฒนาและสร้างนักบริหารเพื่อเตรียมการสำหรับเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัย มีการปรับโครงสร้างองค์กรของมหาวิทยาลัยที่ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานและวิชาชีพ พัฒนาระบบสวัสดิการ การคิดภาระงาน มีระบบประเมินที่มีประสิทธิภาพ และค่าตอบแทนที่เป็นธรรม กำหนดเกณฑ์มาตรฐานการทำงาน สมรรถนะวิชาชีพ รวมทั้ง การส่งเสริมให้เกิดธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ควบคู่ไปกับการสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างเต็มที่ โดยเฉพาะส่งเสริมการพัฒนาตนเองของอาจารย์และการเพิ่มคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ขณะเดียวกันบุคลากรประเภทสนับสนุนก็ต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพความรู้ความสามารถอย่างสม่ำเสมอและครบถ้วน โดยเฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ที่ยังขาดประสบการณ์ในการทำงาน เพื่อสร้างความมั่นใจให้บุคลากรสนับสนุนการคงอยู่ในงาน ความรักความผูกพันต่อองค์กร ตลอดจนพัฒนาสุขภาวะและคุณภาพชีวิตบุคลากรทุกระดับ

ข) มุ่งเน้นการพัฒนาบริหารจัดการทรัพยากรองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์อย่างสูงสุดของทรัพยากรขององค์กร ซึ่งรวมทั้งการจัดทำระบบบริหารจัดการข้อมูลที่ดีในด้านต่าง ๆ ได้แก่

การบริหารอาคาร สถานที่ของมหาวิทยาลัย สนับสนุนให้มีการจัดทำผังแม่บทอาคาร สถานที่ของมหาวิทยาลัย ให้มีการใช้งานอาคารสถานที่เดิมที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดในขณะเดียวกันเร่งรัดการก่อสร้างอาคารสถานที่ใหม่เพื่อเพิ่มพื้นที่ให้เพียงพอสำหรับการดำเนินงานในทุกพันธกิจ ส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงาน และการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว ส่วนสถานที่สำหรับการจัดการเรียนการสอน การฝึกอบรม เน้นการสร้างร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร เช่น โรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์ ศูนย์บริการสาธารณสุขสังกัดสำนักอนามัย สำนักผังเมือง โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม สำนักการจราจร สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นต้น รวมทั้งหน่วยงานในสังกัดรัฐและเอกชนอื่น ๆ ที่เป็นเครือข่ายร่วมผลิตเพื่อการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด

พัฒนาระบบการเงินและงบประมาณให้ได้มาตรฐานและเกิดประโยชน์สูงสุดและเพื่อความมั่นคงของมหาวิทยาลัย กำหนดให้มีการจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ (SPBB: Strategic Performance Based Budgeting) เป็นการจัดทำงบประมาณที่เน้นความเชื่อมโยง (Linkage) จากการวางแผนที่คำนึงถึง จุดมุ่งหมาย (Goals) และวัตถุประสงค์ (Objectives) ที่มหาวิทยาลัยต้องการไปสู่การกำหนดรายละเอียดของแผนงาน งาน/โครงการ และกิจกรรมที่เหมาะสมและนำไปใช้เพื่อประกอบการพิจารณาตัดสินใจจัดสรรงบประมาณ พร้อมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และโปร่งใสในขณะเดียวกัน สนับสนุนการหารายได้เพิ่มจากงบประมาณ เช่น การเปิดหลักสูตรใหม่ ๆ การเพิ่มจำนวนนักศึกษา การบริการ

วิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ การวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอก การพัฒนานวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และ สิ่งประดิษฐ์ และการจัดสรรทรัพยากรองค์กรให้เกิดรายได้

พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลที่ดี มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการดำเนินงานในทุกพันธกิจ มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบันช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง

๑.๓ มหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักของคนทั่วไปทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

จากการวิเคราะห์สถาบันและผลจากการประชุมระดมสมอง พบว่า “มหาวิทยาลัย นวมินทรราชยังไม่ใช่ที่รู้จัก” ทั้งชื่อและสถานที่ตั้งของมหาวิทยาลัย ประกอบกับเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็น “มหาวิทยาลัยเมืองอันดับ ๑ ของอาเซียน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๙” และการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีจุดเด่นด้านศาสตร์ เขตเมือง ดังนั้น การประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยผ่านทุกช่องทาง การประชาสัมพันธ์ความเชี่ยวชาญของอาจารย์ และบุคลากรให้เป็นที่ประจักษ์ การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้เป็นที่ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต โดยเฉพาะบัณฑิตที่ พร้อมสำหรับงานหรือประกอบอาชีพที่จำเป็นสำหรับเมืองในปัจจุบันและรองรับการเติบโตของเมืองในอนาคต รวมทั้ง การจัดสร้างอาคารหรือกำหนดสถานที่ที่เป็นสัญลักษณ์ เป็นความภาคภูมิใจ และเป็นจุดศูนย์รวมความเป็น หนึ่งเดียวของมหาวิทยาลัยนวมินทรราช นอกจากนี้ ในบทบาทของสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยจึงเน้นการประชาสัมพันธ์ผลงานทางวิชาการ โดยการพัฒนาผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการด้าน ศาสตร์เขตเมือง เพิ่มทั้งจำนวนและคุณภาพ ตลอดจนการเผยแพร่และได้รับการอ้างอิง รวมทั้ง ส่งเสริมให้มีการ นำไปใช้และเกิด impact ต่อสังคมเมืองเป็นที่ประจักษ์ เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยเฉพาะ เป็นมหาวิทยาลัยที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางด้านการพัฒนาศาสตร์เขตเมือง



ภาพที่ ๑ การบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความชัดเจน มหาวิทยาลัยมีความมั่นคงและเป็นที่รู้จัก

๒. มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการเป็นผู้นำด้านศาสตร์เขตเมืองและเครือข่ายพัฒนาเมือง

จากพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่บัญญัติให้มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของกรุงเทพมหานคร ดังนั้น ทุกพันธกิจจะเน้นการพัฒนาศาสตร์เขตเมืองเพื่อตอบสนองความต้องการและการแก้ปัญหาของกรุงเทพมหานคร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและเมือง ในขณะเดียวกันมหาวิทยาลัยจะมุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการต่าง ๆ องค์การภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ในการดำเนินงานในทุกพันธกิจ ทั้งการผลิตบัณฑิต การปรับปรุงหลักสูตร การพัฒนาหลักสูตรใหม่ การบริการวิชาการแก่สังคม การวิจัย ที่เน้นการพัฒนาศาสตร์เขตเมือง ซึ่งเป็นสหวิทยาการ (Multidisciplinary) เพื่อตอบโจทย์และความต้องการของสังคมและเมือง ตลอดจนการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานและชุมชนในเขตต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานคร เน้นการนำจุดแข็งของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ได้แก่ ความเชี่ยวชาญของอาจารย์ เนื่องจากมีคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ซึ่งมีการจัดการเรียนการสอน ผลิตบัณฑิตสู่ระบบสุขภาพของกรุงเทพมหานครมาอย่างยาวนาน ประกอบกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครมีความใกล้ชิดกับกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญหลากหลายด้าน ที่มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญสำหรับการเป็นอาจารย์พิเศษ ร่วมถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในหลักสูตรต่าง ๆ ในขณะที่ยังมหาวิทยาลัยพร้อมให้การสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์พิเศษเหล่านี้ นอกจากนี้ กรุงเทพมหานครยังมีอาคารสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ พร้อมสำหรับเป็นห้องปฏิบัติการและสถานที่ฝึกงานสำหรับนักศึกษาหรือผู้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับศาสตร์เขตเมืองในด้านต่าง ๆ โดยมีแนวทางการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาสู่การเป็นผู้นำด้านศาสตร์เขตเมืองและเครือข่ายพัฒนาเมือง ดังนี้

๒.๑ การผลิตบัณฑิต มุ่งเน้นพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานเน้นสหวิทยาการที่สอดคล้องกับความต้องการของกรุงเทพมหานคร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนเขตเมือง พัฒนาหลักสูตรจากสถานการณ์จริง/ปัญหาจริง/ระบบงานจริงของกรุงเทพมหานคร (Problem-Oriented Curriculum) เช่น การแก้ไขปัญหาเชิงบริหารจัดการที่สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะการพัฒนาหลักสูตรสายปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อผลิตบัณฑิตทั้งสายวิชาชีพและสายปฏิบัติการที่สอดคล้องกับความต้องการของกรุงเทพมหานครและเมือง นำความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นจุดเด่นของแต่ละส่วนงานมาพัฒนาหลักสูตร เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะปฏิบัติที่โดดเด่น และตรงกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต นอกจากนี้ ทุกหลักสูตรเน้นกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่สนับสนุนการสร้างความรู้ความเข้าใจศาสตร์เขตเมืองให้เป็นส่วนหนึ่งของคุณลักษณะนักศึกษา/บัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยนอกเหนือจากคุณธรรม และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์เฉพาะของหลักสูตร ส่วนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษา มหาวิทยาลัยจะสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาร่วมผลิต และหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อร่วมจัดการเรียนการสอน โดยเฉพาะความร่วมมือด้านสถานที่ฝึกภาคปฏิบัติหรือสร้างเสริมประสบการณ์ และอาจารย์พิเศษร่วมสอนและถ่ายทอดประสบการณ์ให้กับนักศึกษา เพื่อสนับสนุนการสร้างบัณฑิตที่มีคุณวุฒิ มีความรู้ มีทักษะปฏิบัติ และสามารถทำงานได้ทันทีตรงกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต

๒.๒ มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อพัฒนาศาสตร์เขตเมือง โดยพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยที่ครบวงจร เตรียมความพร้อมสู่การจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศ/ศูนย์ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านศาสตร์เขตเมือง (Center of Excellence : CE) โดยเริ่มจากการออกระเบียบ จัดตั้งหน่วยวิจัยมหาวิทยาลัย จัดทำแผนงานวิจัย จัดทำฐานข้อมูลนักวิจัย ฐานข้อมูลผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงสู่หน่วยงาน

ภายนอก ปรับปรุงกฎระเบียบที่สนับสนุนการวิจัยโดยเฉพาะที่เกี่ยวกับการรับทุนวิจัยจากภายนอก สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย เพิ่มจำนวนงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ โดยเฉพาะงานวิจัยที่มีการพัฒนาร่วมกับเครือข่ายหรือด้วยความร่วมมือกับหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร สถาบันการศึกษา หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและนานาชาติ ที่ผลการวิจัยนำไปใช้ในการพัฒนาหรือแก้ปัญหาเมืองอย่างตรงประเด็น นอกจากนี้ให้มีการนำผลการวิจัยไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตร การบริการวิชาการแก่สังคม และพัฒนาต่อยอดสู่นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดรายได้ และเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาเมือง จัดให้มีหน่วยงาน มีกฎระเบียบและมีทุนสนับสนุนการจัดสิทธิบัตรและการคุ้มครองลิขสิทธิ์งานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และสิ่งประดิษฐ์ ตลอดจนการรวบรวมองค์ความรู้ด้านศาสตร์เขตเมืองและองค์ความรู้ด้านการบริหารพัฒนาเมือง/กรุงเทพมหานคร จัดทำเป็นคลังความรู้ด้านศาสตร์เขตเมือง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมอย่างเป็นที่ประจักษ์และได้รับการอ้างอิงในระดับประเทศและต่างประเทศ

๒.๓ การบริการวิชาการแก่สังคม มุ่งเน้นกิจกรรมที่เป็นสหวิทยาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งต่อชุมชนและการนำความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นจุดเด่นของส่วนงานมาให้บริการวิชาการแก่สังคม รวมทั้งส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรมีบทบาทในการชี้แนะและให้ข้อเสนอแนะด้านศาสตร์เขตเมืองแก่หน่วยงานภายนอก สนับสนุนการนำองค์ความรู้ด้านศาสตร์เขตเมืองไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่ตรงกับความต้องการของสังคมเมืองร่วมกับหน่วยงานต่าง เพิ่มจำนวนกิจกรรมที่ได้รับการยกย่องว่าเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร สังคมและประเทศชาติ และมีการนำไปใช้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง การนำวิทยาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศพัฒนาต่อยอดการบริการวิชาการแก่สังคมและการบริการสุขภาพ โดยเฉพาะการพัฒนา นวัตกรรมที่เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาเมืองที่ยั่งยืนนอกจากนี้มหาวิทยาลัยจะพัฒนาสู่การเป็นศูนย์กลางหรือแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านศาสตร์เขตเมืองสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตคนเมือง และแก้ปัญหาชุมชนเขตเมือง เช่น โครงการชุมชนต้นแบบ

ในขณะเดียวกันมหาวิทยาลัยมีโรงพยาบาลวชิรพยาบาล ซึ่งเป็นสถานพยาบาลระดับตติยภูมิที่ทันสมัยและมีบุคลากรที่เชี่ยวชาญพร้อมสำหรับการบริการด้านสุขภาพสำหรับประชาชนและเป็นสถานที่จัดการเรียนการสอนและการฝึกภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยเองและสถาบันการศึกษาอื่น ๆ รวมทั้งส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพในการให้บริการตติยภูมิที่ทันสมัยเป็นที่ต้องการของสังคม การพัฒนาศักยภาพตติยภูมิเฉพาะด้านที่เป็นจุดเด่น เช่น ศูนย์ความเป็นเลิศด้านหลอดเลือดสมอง การผ่าตัดข้อเข้าเทียม ตลอดจนการจัดทำศูนย์มะเร็งของโรงพยาบาลวชิรพยาบาล เป็นต้น

๒.๔ การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นของกรุงเทพมหานคร เน้นการบริหารจัดการและการรวบรวมข้อมูลอย่างเป็นระบบ และจัดทำเป็นคลังความรู้การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นของกรุงเทพมหานคร รวมทั้ง ให้มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ มหาวิทยาลัยเน้นการมีส่วนร่วมทั้งภายในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก โดยสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร เช่น สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง รวมทั้งสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ผลที่ได้จากการดำเนินงานสู่สังคมในระดับชาติและนานาชาติ

๓. พัฒนากลุ่มมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพได้มาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ

มหาวิทยาลัยนำแนวคิดและหลักการของรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award: TQA) และเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มาใช้ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานทั้งระดับระดับชาติและสากล เพื่อให้การพัฒนามหาวิทยาลัยก้าวกระโดด มีความมั่นคง ยั่งยืน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

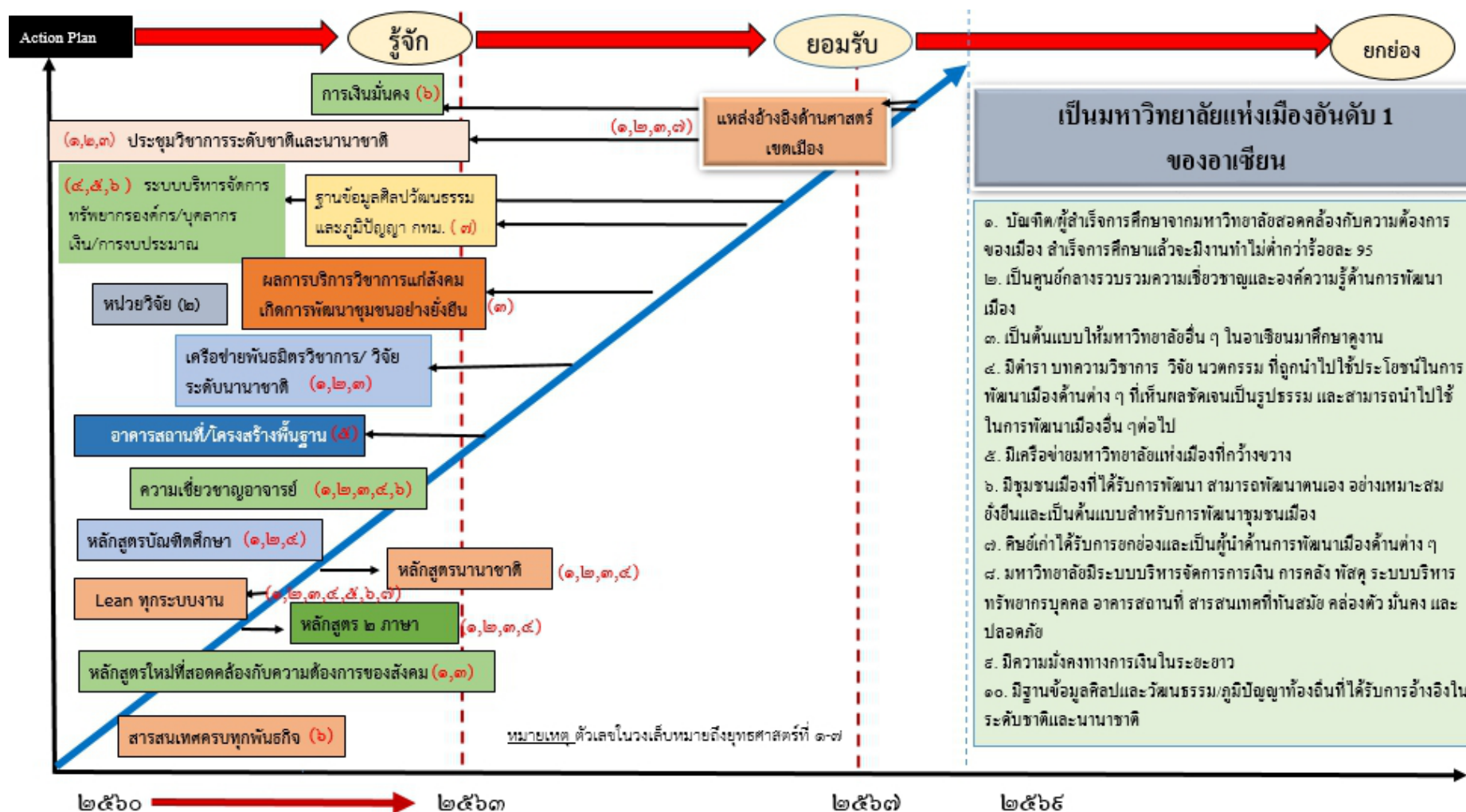
๔. การบริหารจัดการเพื่อเตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเข้าสู่ความเป็นสากล

โดยจัดให้มีหลักสูตรสองภาษาหรือนานาชาติ นักศึกษาต่างชาติ ศาสตราจารย์อาคันตุกะ (Visiting Professor) พัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศของบุคลากรและนักศึกษา เน้นการสร้างเครือข่ายสถาบันการศึกษา และหน่วยงานระดับนานาชาติในทุกพันธกิจ และให้มีการจัดทำ website ของมหาวิทยาลัยเป็นภาษาอังกฤษเพื่อเป็นช่องทางสื่อสารผลการดำเนินงานและการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยสู่สากล

๕. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยคุณธรรม

นอกจากการบริหารจัดการที่เน้นหลักธรรมาภิบาลแล้ว เพื่อให้บรรลุอัตลักษณ์ “มีคุณธรรม” ซึ่งคุณธรรม หมายถึง ความสำเร็จที่สมบูรณ์ของผู้มีความรู้ มีความดี มีความเข้าใจ ว่ากำลังทำอะไร เพื่ออะไร การสร้างสมคุณธรรมจึงเริ่มจากความคิดที่ดีในจิตใจและอาศัยการพิจารณาไตร่ตรองของสติปัญญาอย่างลึกซึ้งที่จะเข้าใจเหตุและผลของแต่ละการกระทำก่อนที่จะตัดสินใจทำอะไร ให้เกิดผลดีมีคุณประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น ในขณะที่คุณธรรมพื้นฐานสำคัญที่นักศึกษาได้รับการปลูกฝังในช่วงของการเรียนชั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ๘ ประการ คือ ๑. ขยัน ๒. ประหยัด ๓. ซื่อสัตย์ ๔. มีวินัย ๕. สุภาพ ๖. สะอาด ๗. สามัคคี ๘. มีน้ำใจ และคุณธรรม ๔ ประการได้แก่ ๑. การรักษาสัจย์ ๒. การรู้จักข่มใจ ๓. ความอดทนอดกลั้นและอดออม ๔. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริตและรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และพระราชดำรัส เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อชี้แนวทางการดำรงชีวิตที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมีพระราชดำรัสแก่ชาวไทยนับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๑๗ เป็นต้นมา ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงเลือกคุณธรรม ๓ ประการที่เป็นจุดเน้น คือ จิตสาธารณะ ซื่อสัตย์ และพอเพียง เพื่อให้เกิดการพัฒนาต่อจากที่นักศึกษาได้รับมาจากการศึกษาชั้นพื้นฐานและคุณธรรมสำหรับการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานในเมือง เพราะการบริหารจัดการเมืองและมหานครที่เป็นมิติของการดำเนินงานเพื่อสาธารณะและเพื่อส่วนรวม ผู้ที่จะดำเนินการปฏิบัติงานดังกล่าวได้ ควรมีคุณสมบัติและอัตลักษณ์ของความมีคุณธรรม ดังนั้น บัณฑิตและผู้ผ่านการศึกษอาบรมจากมหาวิทยาลัยแห่งนี้ นอกจากจะมีความรู้ความสามารถ มีทักษะทางวิทยาการที่ตอบสนองต่อการพัฒนากรุงเทพมหานคร รวมถึงระดับประเทศแล้ว ต้องมีคุณธรรม โดยเฉพาะมีจิตสาธารณะ มีความซื่อสัตย์ และมีความพอเพียงด้วย เพื่อการดำรงชีวิตที่เป็นสุขในสังคม วัฒนธรรมและมีการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

เพื่อให้การพัฒนามหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายจึงกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาวิทยาลัยจำนวน ๗ ยุทธศาสตร์ และเน้นการบริหารจัดการที่เชื่อมโยงการดำเนินงานในทุกยุทธศาสตร์ให้เสมือนเป็นกระบวนการเดียวกันเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด (คล่องตัว มั่นคง และเป็นที่รู้จัก) ปรากฏตามภาพที่ ๒



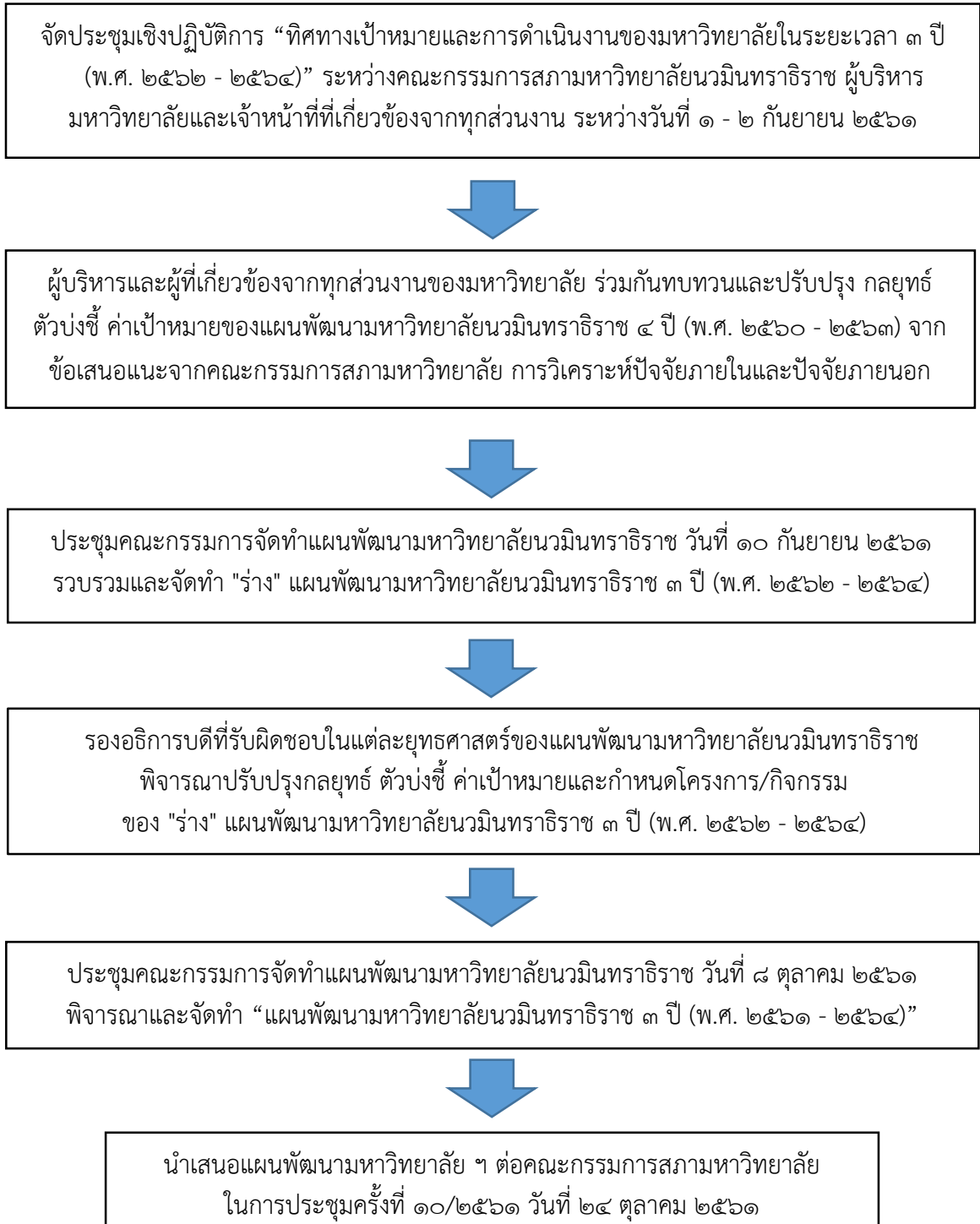
ภาพที่ ๒ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยใน ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งเมืองอันดับที่ ๑ ของอาเซียน ภายในปี ๒๕๖๙

หมายเหตุ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราช ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ยังคงเป็นไปในทิศทางเดียวกันนี้

บทที่ ๔

ขั้นตอนการทบทวนและการปรับปรุงแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช

มหาวิทยาลัยจึงได้ทบทวนและปรับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) และจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ตามลำดับดังนี้



บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชนิก ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชนิก ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ยังคงกำหนดเป้าหมายการบริหาร เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็น “มหาวิทยาลัยคุณธรรม ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมืองและเครือข่ายการพัฒนาเมือง” เช่นเดียวกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชนิก ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ในการ พัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชนิกจำนวน ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบัณฑิตและพัฒนากำลังคนที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านศาสตร์เขตเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่าย และสร้างสรรค์งานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริการวิชาการในด้านต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ มีความทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาอาคาร สถานที่ และสิ่งแวดล้อม เพื่อความปลอดภัยและพร้อมสำหรับการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ บูรณาการด้านการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อความมั่นคงและ ยั่งยืนของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ทั้งนี้ในส่วนของกลยุทธ์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวบ่งชี้ (KPI) และแนวทางการดำเนินงาน (โครงการ/ กิจกรรม) มีการทบทวนและปรับปรุงให้สะท้อนผลผลิตที่มุ่งสู่วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยมากขึ้น โดยมีรายละเอียดของ แต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
สร้างบัณฑิตและพัฒนากำลังคนที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านศาสตร์เขตเมือง

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ บัณฑิตและบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานด้านศาสตร์เขตเมือง

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๑.๑.๑ พัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย ในการเป็น “ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง” และตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ	๑. คะแนนประเมินคุณภาพหลักสูตรอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	คะแนน	≥ ๒.๗๕	≥ ๓.๐๐	≥ ๓.๒๕	๑. กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตรใหม่และการปรับปรุงหลักสูตรในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยในการเป็น “ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง” และตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ประเทศ ๒. กิจกรรมการประเมินคุณภาพหลักสูตร ๓. กิจกรรมส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าประกวดในกิจกรรมและนวัตกรรมต่างๆ ในแต่ละสาขาวิชา ๔. โครงการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการสอนแบบ e - learning ๕. กิจกรรมส่งเสริมการเรียนการสอนทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ แก่นักศึกษา ๖. กิจกรรมการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและคณะ/วิทยาลัย/สำนักงานอธิการบดี
๑.๑.๒ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการพัฒนาบัณฑิต/บุคลากรให้มีคุณสมบัติสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย	๒. คะแนนประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตอยู่ในระดับดี (คะแนน ≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	คะแนน	≥ ๓.๖๑	≥ ๓.๗๑	≥ ๓.๘๑		

เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ การพัฒนาอาจารย์ที่มีความพร้อมทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๑.๒.๑ ส่งเสริมให้อาจารย์ได้รับการพัฒนาทักษะด้านการสอนและความรู้ความเข้าใจด้านศาสตร์เขตเมือง	๓. อัตราของอาจารย์ใหม่ที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านการสอนในรูปแบบต่าง ๆ และความรู้ความเข้าใจด้านศาสตร์เขตเมือง	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑. โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อพัฒนาทักษะการสอนและด้านศาสตร์เขตเมือง ๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ความรู้/ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาต่างๆ ของอาจารย์มหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชนคร ๓. กิจกรรมประเมินอาจารย์โดยนักศึกษ อาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิชาการ
	๔. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็นอาจารย์พิเศษ/วิทยากร/ที่ปรึกษา/กรรมการจากสถาบัน/หน่วยงานภายนอกในแต่ละปีการศึกษา	คน	๒๕	๓๐	๓๕		
๑.๒.๒ ส่งเสริมให้อาจารย์มีคุณธรรมและจริยธรรมที่พึงประสงค์	๕. คะแนนประเมินอาจารย์ด้านคุณธรรมจริยธรรมอยู่ในระดับดี (คะแนน $\geq$ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	คะแนน	$\geq$ ๓.๖๑	$\geq$ ๓.๗๑	$\geq$ ๓.๘๑		

เป้าประสงค์ที่ ๑.๓ มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้อย่างพอเพียง และพัฒนาให้เป็นที่ไปตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๑.๓.๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรต่างๆ	๖. จำนวนสถาบัน/หน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนภายในประเทศและภายนอกประเทศ ที่มีความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอน	จำนวน (สะสม)	๖	๗	๘	๑. กิจกรรมแสวงหาความร่วมมือในการเป็นสถาบันร่วมผลิตบัณฑิต/ร่วมมือในการจัดการเรียนการสอน/พันธมิตรในการจัดการเรียนการสอนและการฝึกงานของนักศึกษา ๒. กิจกรรมจัดหาทรัพยากรการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้/ค้นคว้า/การฝึกปฏิบัติ ๓. การอบรมความรู้ความเข้าใจและกิจกรรมการพัฒนาส่วนงานต่าง ๆ ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิชาการ
๑.๓.๒ จัดทรัพยากรการเรียนรู้ให้มีความเหมาะสม พอเพียง	๗. คะแนนความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อทรัพยากรการเรียนรู้ทั้งในด้านความเพียงพอและด้านคุณภาพอยู่ในระดับดี (คะแนน $\geq$ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	คะแนน	$\geq$ ๓.๖๑	$\geq$ ๓.๗๑	$\geq$ ๓.๘๑		
๑.๓.๓. สนับสนุนให้ส่วนงานมีการพัฒนาและประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX	๘. จำนวนส่วนงานที่ได้รับการประเมินมาตรฐานตามเกณฑ์ EdPEX ในระดับคะแนน $\geq$ ๒๐๐ คะแนน	จำนวน ส่วนงาน (สะสม)	-	-	๑		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
พัฒนาเครือข่ายและสร้างสรรคงานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง

เป้าประสงค์ ๒.๑ สร้างงานวิจัยและองค์ความรู้เพื่อเป็นผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๒.๑.๑ สนับสนุนการสร้างงานวิจัยและเครือข่ายการวิจัยเพื่อพัฒนาศาสตร์เขตเมือง	๙. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติในแต่ละปี	เรื่อง	๖๐	๖๕	๗๐	๑. กิจกรรมการพัฒนากระบวนการจัดการงานวิจัยครบวงจร - จัดตั้งคลินิกวิจัย/พี่เลี้ยงนักวิจัย/ผู้ช่วยนักวิจัย/หรือจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านศาสตร์เขตเมือง - พัฒนาศักยภาพนักวิจัย/การฝึกอบรมด้านการวิจัย - การประกวดผลงานวิจัยและการให้รางวัลนักวิจัยดีเด่น - การประกาศยกย่องนักวิจัยของมหาวิทยาลัยที่ได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ - การจัดประชุมวิชาการระดับชาติด้านศาสตร์เขตเมือง ๒. สนับสนุนทุนวิจัย/ทุนวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง/ทุนสนับสนุนนักวิจัยรุ่นใหม่/ทุนสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย (ในโครงการส่งเสริมวิจัยมหาวิทยาลัยนวัตกรรมนิรชาธิราช) . ๓. กิจกรรมพัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการวิจัย การเชื่อมต่อกับเครือข่ายวิจัยระดับชาติ และการประชาสัมพันธ์ความเชี่ยวชาญนักวิจัยและผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย ๔. กำหนดภาระงานวิจัยไว้ในข้อตกลงการปฏิบัติงานอาจารย์และนักวิจัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย

เป้าประสงค์ ๒.๑ สร้างงานวิจัยและองค์ความรู้เพื่อเป็นผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง (ต่อ)

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๒.๑.๑ สนับสนุนการสร้างงานวิจัยและเครือข่ายการวิจัยเพื่อพัฒนาศาสตร์เขตเมือง (ต่อ)	๑๐. จำนวนผลงานวิจัยที่ดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายเพื่อพัฒนาศาสตร์เขตเมืองที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	เรื่อง	๒	๒	๒	การพัฒนาเครือข่ายวิจัยร่วมกับหน่วยงาน/สถาบันต่าง ๆ ในระดับชาติและนานาชาติ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
๒.๑.๒ สนับสนุนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	๑๑. จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ด้านการเรียนการสอน/นวัตกรรม/ การเปลี่ยนแปลงนโยบาย/ นำไปต่อยอดทางธุรกิจ (commercial)/ การดูแลรักษาผู้ป่วย	เรื่อง	๓๘	๔๒	๔๖	๑. สำรวจปัญหาของกรุงเทพมหานคร/ประเทศ ที่ต้องการการนำผลการวิจัย/ไปใช้ในการแก้ปัญหาหรือพัฒนา ๒. โครงการส่งเสริมวิจัยมหาวิทยาลัยนวัตกรรมธิดา - กิจกรรมสนับสนุนทุนวิจัย/ทุนวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง - กิจกรรมสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา - กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและบุคลากรด้านการวิจัย	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
พัฒนาการบริการวิชาการในด้านต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ มีความทันสมัย

เป้าประสงค์ ๓.๑ สนับสนุนการพัฒนาบริการวิชาการด้านการแพทย์และสาธารณสุขของโรงพยาบาลวชิรพยาบาลให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน มีความทันสมัย และสามารถแข่งขันได้

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๓.๑.๑ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลวชิรพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐานสูงสุดระดับชาติและมุ่งสู่สากล	๑๒. โรงพยาบาลวชิรพยาบาลผ่านการรับรองมาตรฐานระดับชาติ อย่างต่อเนื่องและยกระดับสู่เกณฑ์มาตรฐานขั้นก้าวหน้า (AHA) หรือมาตรฐานสากล	ผ่าน/รับรอง	AHA	AHA	AHA	๑. โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลวชิรพยาบาลอย่างต่อเนื่องเพื่ออํารงคุณภาพ HA และยกระดับสู่เกณฑ์ที่สูงขึ้นหรือมาตรฐานสากล ๒. โครงการพัฒนาบริการด้านหน้าของโรงพยาบาลวชิรพยาบาล โดยใช้แนวคิดลีนและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ๓. โครงการพัฒนาโครงสร้างทางกายภาพของหน่วยบริการตติยภูมิหรือสนับสนุนตติยภูมิของโรงพยาบาลวชิรพยาบาล ๔. โครงการจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีทางการแพทย์เพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการตติยภูมิของโรงพยาบาลวชิรพยาบาล ๕. โครงการเพิ่มจำนวนและศักยภาพของบุคลากรที่จำเป็นในการพัฒนาบริการตติยภูมิของโรงพยาบาลวชิรพยาบาล ๖. จัดตั้งหน่วยงานบริการปฐมภูมิ ที่เน้นด้านเวชศาสตร์เขตเมือง	คณบดีและรองคณบดี (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรพยาบาล) คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล
	๑๓. จำนวนโรคหรือระบบงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินเฉพาะโรค (Disease Specific Certification - DSC) ที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	จำนวนโรคหรือระบบ	๒	๒	๒		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

พัฒนาการบริการวิชาการในด้านต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ มีความทันสมัย (ต่อ)

เป้าประสงค์ ๓.๒ ส่งเสริมการบริการวิชาการแก่สังคมที่สะท้อนเอกลักษณ์สถาบันสอดคล้องกับความต้องการของสังคม เน้นการมีส่วนร่วมตลอดจนการขึ้นนำเพื่อการเปลี่ยนแปลงที่ดีของสังคม

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๓.๒.๑ สนับสนุนการบูรณาการการบริการวิชาการแก่สังคมที่เกิดจากความร่วมมือของทุกส่วนงาน หน่วยงานภายนอก และชุมชน เพื่อให้เกิดการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	๑๔. จำนวนชุมชนที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีความยั่งยืนที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	จำนวนชุมชน	๒	๒	๒	๑. โครงการซึ่งเกิดจากความร่วมมือระหว่างส่วนงาน โดยชุมชนมีส่วนร่วม เช่น โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ ๒. โครงการพัฒนาการต่อยอดความรู้ของชุมชน ๓. โครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอก โดยมีวัตถุประสงค์พัฒนาชุมชนเป้าหมาย ๔. โครงการสังคมโลกปลอดภัยไร้มลพิษ เป็นการตอบโจทย์มหาวิทยาลัยที่เน้นสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ๕. จัดทำฐานข้อมูลสุขภาพของชุมชน สิทธิการรักษา เช่น บัตรประกันสุขภาพ ประกันสังคม สิทธิราชการ ของชุมชนเป้าหมาย ได้แก่ ชุมชนทำนน้ำสามเสน ชุมชนตลิ่งชัน ชุมชนทับทิมร่วมใจ หรือสามเสน ๑๓ ๖. โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน/การวิจัย/ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

เป้าประสงค์ ๔.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรสามารถตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๔.๑.๑ พัฒนาระบบการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ (Performance Agreement)	๑๕. อัตราของบุคลากรที่มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของข้อตกลงการปฏิบัติงานรายบุคคล	ร้อยละ	๕๐	๖๐	๗๐	๑. การปฏิรูประบบบุคลากรใหม่/กิจกรรมพัฒนาองค์กร ๒. การพัฒนาบุคลากรในสายวิชาการและสายสนับสนุนตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ๓. การฝึกอบรมพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ๔. การพัฒนาระบบสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบของมหาวิทยาลัยที่มีความสอดคล้องกับสภาพสังคมในปัจจุบัน ๕. การสอนงาน (ระบบพี่เลี้ยง) ส่งเสริมบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นตามกรอบตำแหน่ง ด้วยระบบพี่เลี้ยง ๖. การประเมินความรักความผูกพันต่อองค์กรให้มีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๗. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมของมหาวิทยาลัย และการเชิดชูเกียรติแก่บุคลากร ผู้สร้างคุณประโยชน์และชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย ๘. กำหนดสัดส่วนภาระงานตามพันธกิจไว้ในข้อตกลงการปฏิบัติงาน พร้อมระบบการประเมินผลการดำเนินงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ ๙. จัดทำแผนอัตรากำลัง การเตรียมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ รวมทั้งรองรับตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุ	รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคล
๔.๑.๒ การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑๖. อัตราการลาออก/โอนของบุคลากร	ร้อยละ	≤๓.๘	≤๓.๗	≤๓.๖		

ยุทธศาสตร์ที่ ๕

การพัฒนาอาคาร สถานที่ และสิ่งแวดล้อมเพื่อความปลอดภัยและพร้อมสำหรับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ ๕.๑ อาคารสถานที่ เพียงพอพร้อมใช้งานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๕.๑.๑ สนับสนุนการเพิ่มพื้นที่ให้บริการ/พื้นที่ใช้สอยให้เป็นไปตามผังแม่บทการใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัย	๑๗. จำนวนพื้นที่ใช้สอยที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	ตารางเมตร	≥๑๕,๐๐๐	≥๑๕,๐๐๐	≥๒๐,๐๐๐	๑. กิจกรรมการวิเคราะห์ความจำเป็น/ต้องการการใช้พื้นที่ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ผังแม่บทการใช้พื้นที่) ๒. การก่อสร้างและปรับปรุงอาคารให้แล้วเสร็จตามเวลา - โครงการก่อสร้างอาคารพัชรกิติยาภา, โครงการก่อสร้างที่ปิงกรัศมีโชติ ระยะที่ ๑, โครงการปรับปรุงอาคารนวมินทร์ ๑ และ ๒ แล้วเสร็จปี ๒๕๖๒ - โครงการก่อสร้างอาคารบริการวิชาการ อาคารเวชภัณฑ์กลาง และโครงการอนุรักษ์อาคารวชิราวุธสรณ์ แล้วเสร็จปี ๒๕๖๓ - โครงการก่อสร้างอาคารหอพักแพทย์และพยาบาล โครงการก่อสร้างพื้นที่โซนอนุรักษ์วังสามเสน แล้วเสร็จปี ๒๕๖๔ - โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์มะเร็งเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล, โครงการก่อสร้างและปรับปรุงหอพักนักศึกษา (พื้นที่ถนนสุโขทัย ซอยสุพรรณ), การก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อย คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล และโครงการศูนย์ฝึกอบรมการดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ แล้วเสร็จปี ๒๕๖๕	รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๖

บูรณาการด้านการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ ๖.๑ บูรณาการด้านการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๖.๑.๑ ส่งเสริมการใช้หลักธรรมาภิบาลเพื่อการบริหารจัดการ	๑๘. คะแนนความพึงพอใจต่อการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลของผู้บริหารทุกระดับอยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนน ≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	คะแนน	≥ ๓.๗๑	≥ ๓.๘๑	≥ ๓.๙๑	กิจกรรมการประเมินผู้บริหารระดับต้น ระดับกลางและระดับสูง	รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานบริหาร

เป้าประสงค์ ๖.๒ พัฒนาระบบการเงิน บัญชีและพัสดุ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๖.๒.๑ สนับสนุนการบริหารจัดการการเงิน บัญชีและพัสดุ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด	๑๙. อัตราความสำเร็จในการคิดต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละพันธกิจของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	๕๐	๗๕	๑๐๐	๑. กิจกรรมการจัดทำแผนและกำหนดแนวทางการจัดหารายได้และลดรายจ่ายที่หลากหลาย (การบริหารทรัพยากรสินให้เกิดรายได้ การจัดเก็บรายได้ที่มีประสิทธิภาพครบถ้วน การบูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เป็นต้น) ๒. กิจกรรมวิเคราะห์ต้นทุนของงานตามพันธกิจ การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร ๓. กิจกรรมการวิเคราะห์และปรับกลยุทธ์ทางการเงินเพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความมั่นคงทางการเงิน	รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานบริหาร

เป้าประสงค์ ๖.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการบริหารจัดการครอบคลุมทุกพันธกิจ

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๖.๓.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการดำเนินงานและการสื่อสารภายในองค์กรครอบคลุมทุกภารกิจ	๒๐. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสื่อสารครอบคลุมการดำเนินงานตลอดจนสามารถบูรณาการในทุกภารกิจ - การจัดการศึกษา - การวิจัย - การบริการวิชาการ - การบริหารจัดการ (ทรัพยากรบุคคล/ การเงินและงบประมาณ/พัสดุ) - การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	จำนวนของระบบ (สะสม)	๔	๕	๕	๑. การเชื่อมโยงและพัฒนาต่อยอดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. การขยายพื้นที่การให้บริการเชื่อมต่อเครือข่ายไร้สาย ๓. การขยายความร่วมมือกับสำนักงานบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการศึกษา (UniNet) ๔. การจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อตอบสนองความต้องการครบทุกพันธกิจ ๕. การพัฒนาเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ๖. สื่อประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ (Signaged)	รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๗
การทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ ๗.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการบูรณาการ การทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยเน้นการมีส่วนร่วม และเผยแพร่สู่สังคม

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๗.๑.๑ สนับสนุนการศึกษาประวัติศาสตร์ ความเป็นมาของมหาวิทยาลัย รวบรวมองค์ความรู้ ด้านศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยรอบมหาวิทยาลัย ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยและชุมชน	๒๑. จำนวนพิพิธภัณฑ์ที่จัดตั้งสำเร็จ	แห่ง (สะสม)	-	๑	๒	๑. โครงการวิจัยเรื่อง “ถนนแห่งความหลากหลายทางสังคมและวัฒนธรรม ถนนขาว แขวงวชิรพยาบาล กทม.” ๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิถีชุมชนเมือง (ชุมชน ทำน้ำสามแสน ชุมชนทับทิมร่วมใจ ชุมชนซอยสามแสน ๑๓) ระหว่างนักศึกษา บุคลากร และชุมชน ๓. โครงการศึกษารวบรวมประวัติศาสตร์ ความเป็นมาของวชิรพยาบาล และศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยรอบมหาวิทยาลัย - พระราชวังสวนดุสิต - วังสามแสน - คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล - คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ - พื้นที่มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช (ซอยสามแสน ๑๓, ซอยสุพรรณหรือพื้นที่ของพาณิชย์การสุโขทัยเดิม) ๔. โครงการจัดตั้งพิพิธภัณฑ์เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว และพิพิธภัณฑ์พระองค์เจ้าเกษมศรีศุภโยค	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบงาน ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและ การอนุรักษ์ ภูมิปัญญา ท้องถิ่น

บทที่ ๖

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

เพื่อให้การนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลมหาวิทยาลัยจึงจัดให้มีการดำเนินงานเพื่อผลักดันแผนดำเนินงานดังต่อไปนี้

๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจสู่ระดับส่วนงาน

เพื่อให้การดำเนินงานของทุกส่วนงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มหาวิทยาลัยจึงต้องมีการสร้างความรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญของแผนฯ สู่ส่วนงานต่าง ๆ เพื่อการนำกลยุทธ์ และตัวบ่งชี้ ในความรับผิดชอบที่ปรากฏในแผนฯ กระจายไปสู่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ตามสัดส่วนที่เกี่ยวข้องกับภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย กำหนดค่าเป้าหมายที่สำคัญให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ รวมทั้ง การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน ทั้งที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และดำเนินการแล้วเสร็จ

๒. การสร้างความรู้ความเข้าใจสู่ประชาคมมหาวิทยาลัย

จัดให้มีกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องทุกระดับ และนักศึกษาได้ตระหนักและรับรู้ถึงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้ง การประชาสัมพันธ์แผนพัฒนามหาวิทยาลัยทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน

๓. การเชื่อมโยงจากแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) สู่แผนปฏิบัติการประจำปี

จากยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) โดยรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานในแต่ละยุทธศาสตร์ร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องจากทุกส่วนงาน ร่วมกันกำหนดค่าเป้าหมาย โครงการหรือกิจกรรมที่จะดำเนินงาน และงบประมาณเป็นรายปี พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ โครงการ/กิจกรรมอย่างชัดเจนไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัย และส่วนงานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนงาน โดยให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานของโครงการต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

๔. การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติการ

ส่วนงานต่าง ๆ เมื่อได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีแล้วเสร็จ จะต้องจัดทำคำรับรองการปฏิบัติการในระดับมหาวิทยาลัยและระดับหน่วยงาน คือ

- ระดับมหาวิทยาลัย คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัยและหัวหน้าสำนักงาน จัดทำคำรับรองการปฏิบัติการกับอธิการบดี
- ระดับหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติการกับคณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าสำนักงาน

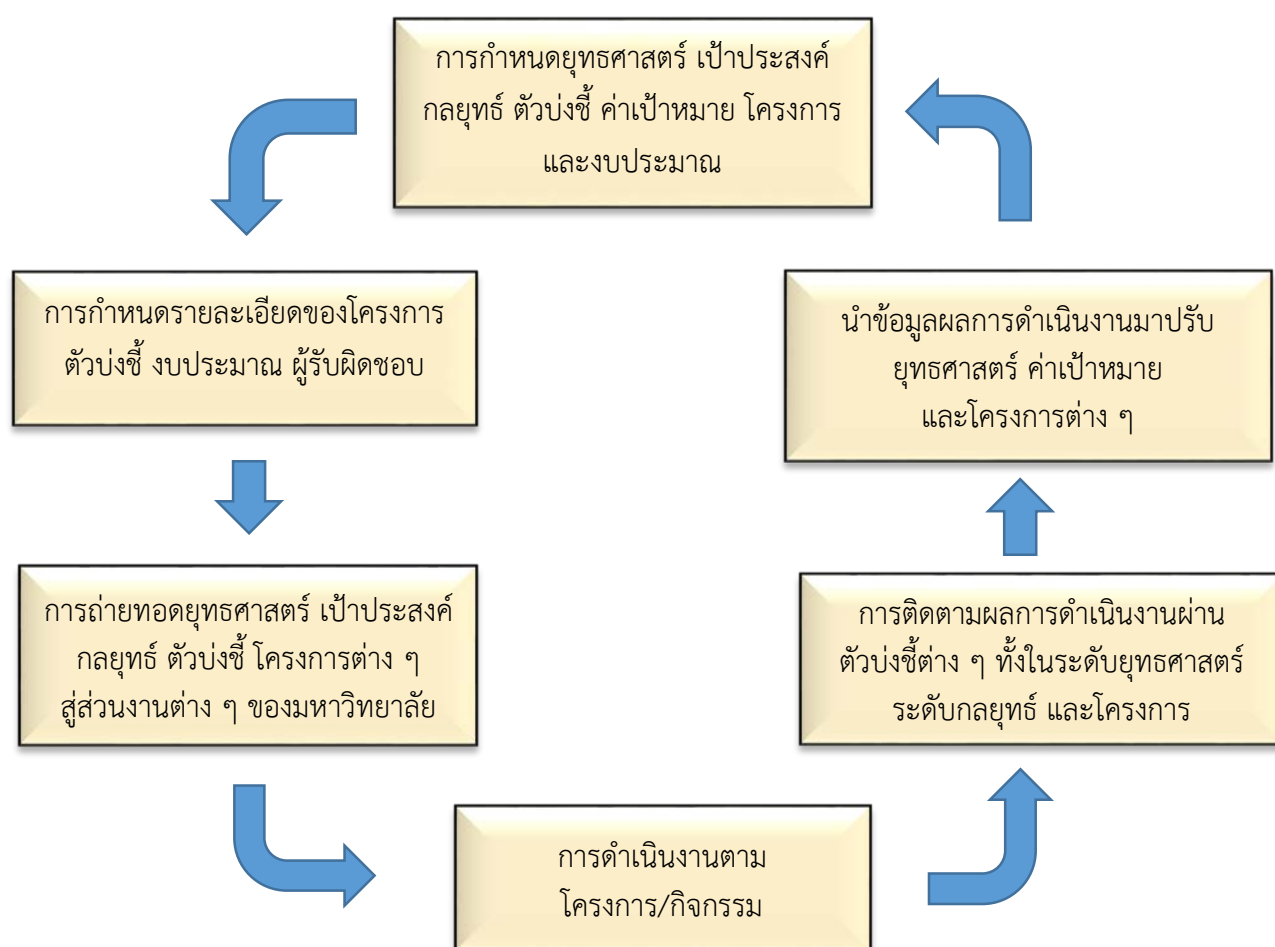
๕. การติดตามและการประเมินผล

ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี คณะกรรมการฯ จะมีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณในการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกัน ตามที่ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติการไว้เป็นทุกไตรมาสตามปีงบประมาณ รวบรวมเป็นข้อมูลเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน และเพื่อการประเมินการประกันคุณภาพภายใน

สถานศึกษาระดับอุดมศึกษา และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณภาพภายนอกของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) และเป็นข้อมูลต่อการประเมินผลเมื่อดำเนินการไปครบสองปี และเมื่อสิ้นสุดแผนเป็นการปรับแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์นั้น ๆ

๖. บทบาทของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่อการนำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติ

การดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ให้ประสบผลสำเร็จนั้น ไม่เพียงแต่โดยคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเท่านั้น แต่จะต้องอาศัยบุคลากรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการส่งเสริม สนับสนุน และเข้ามามีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ นับตั้งแต่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทาง ให้ความเห็นชอบต่อรายละเอียดของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฉบับนี้ รวมทั้ง สภาคณาจารย์ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย นักศึกษา และผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีบทบาทสำคัญในการช่วยให้การดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



ภาพที่ ๓ ขั้นตอนการเชื่อมโยงจากแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ

ภาคผนวก

การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกของมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราข

ปัจจัยภายใน	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. มีความเข้มแข็งในการจัดการเรียนการสอนสายวิชาชีพ/สายปฏิบัติการ การฝึกอบรม และการบริการในสาขาวิชาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยเฉพาะสาขาวิชาแพทยศาสตร์ พยาบาลศาสตร์ และปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ เนื่องจากมีประสบการณ์ในการจัดการศึกษามาเป็นระยะเวลานาน ๒. มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราข ได้รับงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานจากกรุงเทพมหานคร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ๓. มีการบริการสุขภาพของโรงพยาบาลวชิรพยาบาลที่เป็นแหล่งรายได้หลักของมหาวิทยาลัย ๔. สถานที่ตั้งอยู่ในใจกลางกรุงเทพมหานครมีการคมนาคมที่สะดวกและในอนาคตจะมีรถไฟฟ้าใต้ดินและท่าเรือสาธารณะในบริเวณใกล้เคียง ๕. เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของกรุงเทพมหานครภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัยทำให้สามารถจัดระบบบริหารจัดการได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ ๖. มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านศาสตร์เขตเมือง และมีส่วนงานใหม่ที่พร้อมสำหรับการเปิดหลักสูตรใหม่ และการบริการวิชาการในด้านต่าง ๆ ๗. มหาวิทยาลัยได้รับบริจาคที่ดินบริเวณวังสามเสน เขตดุสิตและที่ดินในเขตบางกรวย เขตจอมทองและเขตบางบอน ทำให้มีพื้นที่เพิ่มขึ้น ๘. มีความโดดเด่นในด้านคุณธรรม	๑. ระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่ตอบสนองต่อการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการดำเนินงานครอบคลุมในทุกพันธกิจ ๒. โครงสร้างพื้นฐาน อาคารสถานที่ในปัจจุบันอยู่ระหว่างการปรับปรุง ก่อสร้างทำให้เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ๓. ระบบบัญชีของมหาวิทยาลัยยังไม่รองรับการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละพันธกิจ ๔. แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยยังขาดความชัดเจน ๕. ชื่อและที่ตั้งของมหาวิทยาลัยยังไม่เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย ๖. การสื่อสารและการประสานงานภายในองค์กรยังไม่ทั่วถึง ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามนโยบายในด้านต่าง ๆ ๗. คณาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ๘. บุคลากรประเภทวิชาการและประเภทสนับสนุนส่วนใหญ่ยังขาดทักษะความรู้ในภาษาอังกฤษ

ปัจจัยภายนอก	
โอกาส (Opportunity)	ภาวะคุกคาม (Threat)
๑. มีเครือข่ายความร่วมมือกับกรุงเทพมหานคร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การภายนอกอื่นๆ ทั้งสถาบันอุดมศึกษา ส่วนราชการ องค์การวิชาชีพต่าง ๆ และภาคเอกชน ฯลฯ ที่เอื้อต่อการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ๒. สังคมและประเทศชาติมีความต้องการบุคลากรประเภทวิชาชีพหรือปฏิบัติการซึ่งสอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย ๓. ระบบมาตรฐานและเกณฑ์คุณภาพต่าง ๆ ภายนอก ได้แก่ การประกันคุณภาพการศึกษา การประกันคุณภาพสถานพยาบาล เป็นแหล่งเรียนรู้ให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๔. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้มีความต้องการบุคลากรและองค์ความรู้ในการดูแลผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น ๕. กรุงเทพมหานคร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการอื่น และองค์กรต่าง ๆ ยังมีความต้องการบัณฑิตหรือผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมในสาขาวิชาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและจัดการเมือง ๖. ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิรูปประเทศ มีส่วนสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัย ๗. มีส่วนร่วมในการพัฒนาและใช้ประโยชน์ในพื้นที่สถานีดับเพลิงสามเสน สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๘. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทำให้มีโอกาสนักศึกษาจากประเทศเพื่อนบ้านเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัย	๑. รัฐบาลมีนโยบายในการปรับลดการสนับสนุนงบประมาณแก่มหาวิทยาลัยที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ๒. การแข่งขันทางด้านการบริการการศึกษา การบริการวิชาการที่สูงเนื่องจากมีมหาวิทยาลัยและสถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศเป็นจำนวนมาก ๓. การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่รวดเร็ว (Disruptive Technology) ที่ส่งผลกระทบต่อการจัดการศึกษา ๔. อัตราการเกิดของประชากรที่ลดลงอย่างต่อเนื่องส่งผลให้จำนวนนักเรียนที่จะเข้าสู่ระบบการศึกษาในระดับอุดมศึกษาลดน้อยลง ๕. ความนิยมแพร่หลายของสื่อสาธารณะและสังคมออนไลน์ที่กระจายข่าวเชิงลบอย่างรวดเร็ว โดยไม่ได้กลั่นกรอง ๖. ความผันผวนที่รวดเร็วทางเศรษฐกิจของประเทศและเศรษฐกิจโลก



มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

เลขที่ ๑๓๑/๖ ถนนขาว แขวงวิชิตพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๔ ๓๘๔๖ - ๗ โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๖๕๖๐

www.nmu.ac.th