



ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลโดยวิธีพิเศษเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลโดยวิธีพิเศษ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สังกัดคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๙ และข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๔ ข้อ ๑๕ (๒) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การค้ำประกันและการทดลองปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติ ก.บ.ค. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลโดยวิธีพิเศษเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สังกัดคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก ประเภทวิชาการ

- ตำแหน่งอาจารย์

ภาควิชาศัลยศาสตร์

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์
- (๒) ไม่เป็นผู้วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัย
- (๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๕) ไม่เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ บริษัทเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๖) ไม่เคยถูกลงโทษเลิกสัญญาปฏิบัติงาน เพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรงตามข้อบังคับนี้ หรือข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใดที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันประกาศใช้ข้อบังคับนี้
- (๗) ไม่เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๓. คุณสมบัติ...

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ ผู้สมัครจะต้องผ่านการทดสอบตามเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง และมีผลรับรองดังกล่าวไม่เกินสองปี นับถึงวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้

(๑) TOEFL (iBT)	ที่ระดับ ๗๒	คะแนนขึ้นไป
(๒) IELTS	ที่ระดับ ๕.๐	คะแนนขึ้นไป
(๓) TOEIC	ที่ระดับ ๗๘๕	คะแนนขึ้นไป
(๔) CU-TEP	ที่ระดับ ๗๐	คะแนนขึ้นไป

ทั้งนี้ ในกรณีที่ยังไม่มีผลการทดสอบตามเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษในขณะที่ยังไม่มีผลรับรองดังกล่าว ให้ผู้สมัครนำหลักฐานผ่านการทดสอบตามเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษตามข้อ ๓.๑ มายื่นต่อมหาวิทยาลัยได้ภายในระยะเวลาไม่เกินสามปีนับแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง ซึ่งกรณีหากไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความสามารถตามระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และให้พ้นจากการเป็นคณาจารย์ประจำ ตามประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราชราช ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยนวมินทราชราช

๓.๒ ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานประจำตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัครสอบครบถ้วนอยู่ก่อนหรือในวันปิดรับสมัคร โดยต้องได้รับคุณวุฒิแพทยศาสตรบัณฑิตและมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม

๔. คุณสมบัติอื่นๆ

- ๔.๑ เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติงานประจำเต็มเวลาได้
- ๔.๒ เป็นผู้ใฝ่รู้และมีความตั้งใจในการทำงาน การพัฒนาตนเอง รวมทั้งต้องสามารถทุ่มเทและอุทิศตนให้การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย
- ๔.๓ เป็นผู้ที่มีความเข้าใจและยอมรับในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย
- ๔.๔ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานหรือเคยผ่านการอบรมตรงตามตำแหน่งที่สมัคร

๕. อัตราเงินเดือนที่ได้รับ

- (ก) กรณีที่ไม่มีประสบการณ์ในตำแหน่งอาจารย์
 - วุฒิการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต ให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๗,๑๐๐ บาท
- (ข) กรณีที่มีประสบการณ์มหาวิทยาลัยอาจจะกำหนดอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยนวมินทราชราช และตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง การกำหนดตำแหน่งที่เทียบเท่า หลักเกณฑ์การเทียบระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนในกรณีแต่งตั้ง บรรจุใหม่ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

๖. วิธีการคัดเลือก

- ๖.๑ พิจารณาประเมินคุณวุฒิการศึกษา ผลการศึกษา ผลงานวิชาการและสาขาวิชาของผู้สมัครให้ตรงกับลักษณะงานวิชาการของตำแหน่งที่บรรจุ
- ๖.๒ พิจารณาจากประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับลักษณะงานหรือตำแหน่งที่บรรจุ และพิจารณาประเมินผลงานที่ปรากฏ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาเดิม (ถ้ามี) หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ หรือความชำนาญในสาขาวิชาชีพนั้น
- ๖.๓ พิจารณาประเมินจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น สมรรถนะ ทศนคติ ความสนใจ ความจริงจัง การแสดงออก มนุษยสัมพันธ์และคุณลักษณะอื่นๆ เป็นต้น

๗. เกณฑ์การตัดสิน การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๘. เอกสารและหลักฐานการสมัคร

๘.๑ ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์ดีรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันที่ยื่นเอกสาร)

๘.๒ สำเนาใบปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรและสำเนาใบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร ในกรณีที่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตรตัวจริง ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาขึ้นแทน

๘.๓ สำเนาเอกสารแสดงถึงความรู้และทักษะด้านภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ฉบับ

๘.๔ สำเนาบัตรประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัวที่ทางราชการออกให้ จำนวน ๑ ฉบับ

๘.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๘.๖ ใบรับรองแพทย์ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่ออกไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันที่ยื่นเอกสาร จำนวน ๑ ฉบับ

๘.๗ ผลการตรวจเอกซเรย์ปอด ที่ออกไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันที่ยื่นเอกสาร จำนวน ๑ ฉบับ

๘.๘ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ใบทะเบียนสมรส อย่างละ ๑ ฉบับ

๘.๙ หลักฐานการเกณฑ์ทหาร (เฉพาะเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

๘.๑๐ ใบรับรองประวัติการทำงานจากผู้บังคับบัญชา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

หมายเหตุ - ผู้สมัครต้องนำเอกสารตัวจริงมาแสดงในวันที่มาเข้ารับการสอบคัดเลือก

- ผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องพร้อมลงชื่อกำกับในเอกสารทุกฉบับก่อนนำส่ง

๙. วัน และเวลาที่รับสมัคร ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

๑๐. การรับสมัครสอบ

๑๐.๑ ขั้นตอนการสมัคร

(๑) เปิดเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยนวมินทราชิตราชนคร <https://jobs.nmu.ac.th> เลือกตำแหน่งที่เปิดสอบตามประกาศนี้ คลิกอ่านรายละเอียดงาน อ่านประกาศ และมาตรฐานประจำตำแหน่งให้ครบถ้วน

(๒) กรอกข้อมูลให้ถูกต้องและครบถ้วน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ให้โดยอัตโนมัติ

(๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ จำนวน ๑ แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ลงสื่อบันทึกข้อมูล เช่น Flash Drive เป็นต้นไว้เพื่อดำเนินการพิมพ์ภายหลัง

ในกรณีที่ไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีกในภายหลัง แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

๑๐.๒ นำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ และค่าธรรมเนียมธนาคาร เฉพาะที่เคาน์เตอร์ บมจ.ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขาทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่เปิดรับสมัครถึงวันที่ปิดรับสมัคร และภายในเวลาทำการของธนาคาร

๑๐.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท (ไม่รวมค่าธรรมเนียมธนาคาร)
ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๑๐.๔ ผู้สมัครที่ชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแล้ว สามารถตรวจสอบ
สถานะการชำระเงินผ่านระบบได้ในวันที่ทำการถัดไป และสามารถตรวจสอบเลขประจำตัวสอบได้จากประกาศ
รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ

๑๐.๕ ส่งใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร
ตามข้อ ๘ และใบเสร็จการชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต โดยสแกนส่งเป็นไฟล์
อิเล็กทรอนิกส์ (PDF) ทาง E-mail : job_vjr@nmu.ac.th

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชจะถือเอาวันที่ส่ง E-mail ในวันที่ปิดรับสมัคร
เป็นวันสุดท้ายของการส่งเอกสาร การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์เมื่อผ่านการตรวจสอบแล้วว่าดำเนินการ
ครบถ้วนตามขั้นตอน และได้ส่งเอกสารภายในกำหนดเวลาข้างต้น

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ
สัมภาษณ์ วัน เวลา และสถานที่สอบ ให้ทราบในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
www.nmu.ac.th และ <https://jobs.nmu.ac.th>

๑๒. เงื่อนไขอื่นๆ

๑๒.๑ ผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับการเรียกตัวเข้าปฏิบัติงาน แต่ไม่สามารถ
มาปฏิบัติงานได้ในเวลาที่กำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์ในคราวนั้น

๑๒.๒ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ขอสงวนสิทธิ์ในการเรียกและตรวจสอบเอกสาร
และหลักฐานการสมัครนั้นๆ ในภายหลังตามความเหมาะสมได้

๑๒.๓ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรอง
ความถูกต้องข้อมูลดังกล่าว ดังนั้นหากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือปลอมแปลงหลักฐานและ
เอกสารการสมัคร อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ขอสงวนสิทธิ์
ในการไม่พิจารณาให้เข้ารับการคัดเลือกหรือบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก ผู้ผ่านการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วน
จะได้รับการจ้างตามลำดับที่จากผู้สอบที่ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ว่าง และ
จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชกำหนดกรณีที่มีอัตราว่างเนื่องจากการลาออกหรือ
ด้วยเหตุใดๆ จะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไปเข้าปฏิบัติงานแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช